

중기인력운용계획

1. 추진배경

- KDI 경영목표인 ‘경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구과제제도 내실화’ 중 과제의 하나인 ‘인력관리체계의 선진화’ 실천을 위해 아래의 사항을 추진키로 함
 - 세종시 이전에 따른 우수 인력 유출 방지 및 우수 신규인력의 지속적 충원을 통해 연구공백을 최소화하고 기관 전체의 연구능력을 제고
 - 기존 인력에 대한 지속적 투자와 교육훈련기회 확대를 통해 연구의욕을 자극하고 끊임없는 자기개발 기회를 제공
- 인력운영이 기관장의 책임운영 체제로 운영됨에 따라 연구원의 예산 운용과 합치되는 중·장기적 인력운용계획 필요하며, 한정된 예산을 효율적으로 활용하기 위하여 중장기적으로 연구수요를 예측하고 이에 부응하는 적절한 인력계획이 필요
- 끊임없이 변화하는 외부 내부의 연구환경에 대응하고 과거 KDI의 위상을 계승 발전하기 위해서는 우수인력의 지속적 수혈은 선택의 문제가 아닌 필수의 문제
- 한정된 예산의 활용 극대화를 위한 또 다른 대안도 마련할 필요

2. 인력운영 방향

- 인재 모니터링 활성화
- 다양한 분야의 인재 확보
- 인재 확보 수단 다양화
- 외부인력 활용 활성화
- KDI 국제정책대학원과 본원 간 시너지효과 극대화
- 확보된 인력의 유지를 위한 방안 강구

3. 중·장기 인력운용 계획

[인력운용 계획 종합]

(단위: 명)

구 분	현원 (3.1)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	증감
정규직	248	256	276	286	291	296	301	53
(연구직)	(199)	(203)	(221)	(229)	(233)	(237)	(241)	(42)
(비연구직)	(49)	(53)	(55)	(57)	(58)	(59)	(60)	(11)
비정규직	167	165	159	154	152	150	148	△19
(연구직)	(149)	(148)	(143)	(139)	(137)	(135)	(133)	(△16)
(비연구직)	(18)	(17)	(16)	(15)	(15)	(15)	(15)	(△3)
계	415	421	435	440	443	446	449	34

- 2014.3.1 현재 415명의 인력을 2019년까지 449명 수준으로 확대
 - 정규직의 경우 53명의 순증을 통해 2019년까지 301명으로 확대
 - 비정규직은 정부의 비정규직의 정규직 전환정책에 맞추어 정규직 전환을 통해 19명 순감

- 정규직 운용계획
 - 2014년 예산정원(256명) 대비 결원 8명에 대해 업무 정상화를 위해 조속히 총원
 - 규제개혁, 조세지출 예타 등 연구수요 증가를 고려하여 2015년에는 예년에 비해 더 많은 인력 증원(20명)이 필요
 - 2016년 10명 증원까지 완료 후에는 매년 5명씩 증원

- 비정규직 운용계획
 - 예산정원 증가 및 퇴직에 따른 결원 발생시 비정규직의 정규직 전환을 적극 시행(매년 10명 이상 전환)하여 비정규직의 비중을 축소
 - 2014.3.1 현재 167명을 2019년까지 148명으로 감축

[정규직 인력운용 계획]

(단위: 명)

구 분	현원 (3.1)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	계 (증감)
퇴직 합계	-	13	12	15	13	14	16	83
정년퇴직	-	3	2	5	3	4	6	23
의원면직	-	10	10	10	10	10	10	60
퇴직 반영 후 인력	248	235	244	261	273	277	280	(32)
퇴직대응 총원	-	13	12	15	8	9	11	68
정규직 전환	-	8	20	10	10	10	10	68
총원	248	256	276	286	291	296	301	(53)

[비정규직 인력운용 계획]

(단위: 명)

구 분	현원 (3.1)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	계 (증감)
연구부서	53	165	159	154	152	150	148	(△19)
경제정보센터	19							
공공투자관리센터	30							
국제개발협력센터	36							
행정·지원부서	29							
계	167							
정규직 전환	-	8	20	10	10	10	10	68