

한국개발연구원 원장  
경 영 목 표 (안)

2013. 8.

I.	환경 변화에 따른 KDI의 변화 모색 .....	1
II.	중장기 발전목표 및 추진전략 .....	4
III.	임기 중 역점목표 및 추진과제 .....	6
	목표 1. 국가적 어젠다 중심 연구 .....	7
	목표 2. KDI의 국제화 .....	9
	목표 3. 국가경제 운영을 지원하는 사회적 公器로서의 역할 강화 .....	12
	목표 4. 경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화 .....	15
IV.	연도별 경영목표 추진계획 .....	19
	<별첨 1> 기관 일반현황 .....	29
	<별첨 2> 경영목표 수립과정 및 추진 전략 .....	32
	<별첨 3> 종전 경영목표와의 연계성 및 차별성 .....	35

## 1

### 환경 변화

- 한국경제가 선진국으로 진입하기 위해서는 현재 직면하고 있는 대내외적 도전을 극복해야 할 필요
- 대내적으로는 성장잠재력의 둔화, 양극화 및 계층 간 갈등, 저출산 및 인구 고령화, 급속한 복지수요 증가, 산업구조 변화, 교육 및 일자리 문제 등에 대응하기 위한 정책이 필요
  - 2000년대에 들어서면서 한국경제의 성장잠재력이 급격히 둔화되고 있으며, 현재에는 3% 중반으로 낮아진 것으로 추정
  - 복지와 분배에 대한 국민들의 요구는 점점 더 커지고 있는 요즘 바람직한 복지정책 방향 및 재정건전성 확보가 필수적이며, 복지와 성장의 조화가 필요
  - 또한 우리나라는 급속도로 고령화 사회로 접어들고 있으며, 출산율은 세계 227개국 중 222위로 매우 낮게 나타남에 따라 이에 대한 대책 마련이 절실
  - 기술진보와 개방화에 따른 소득불평등의 확대, 대기업과 중소기업 간 생산성 격차의 확대 등 양극화 해소를 위한 다양한 정책 마련과 함께 한국경제의 구조적 변화에 대응하고 지속 가능한 성장을 위해서는 성장과 분배의 선순환을 위한 고용창출전략의 제시 필요

□ 대외적으로는 글로벌 금융위기 이후의 새로운 세계 경제질서 형성과정  
에서 대한민국의 위상을 새롭게 정립해야 함.

- 글로벌 금융위기 이후 많은 국가들은 경기회복을 중요한 정책목표로 삼고 있으나, 경기 전망은 여전히 좋지 않으며 실업률은 중기적으로 높게 유지될 것으로 보임.
- 양적완화조치와 함께 추가적으로 재정지출이 확대되었음에도 경제성장은 기대에 미치지 못하고 있음.
- 이에 따라 글로벌 산업 지형의 변화가 창의적인 정책대응을 요구하고 있으며, 정책기획만큼 효과적인 정책집행 (policy implementation)이 중요

## 2 KDI 변화 모색

- 국내외 환경 변화에 대응하기 위한 National Agenda의 발굴 및 종합적, 심층적 연구를 통하여 지속 가능한 성장을 위한 정책방안을 제시하는 선제적 정책 연구기관으로서의 위상 제고 필요성 대두
- 또한 KDI는 경제개발5개년 계획의 수립 지원과 한국경제 근대화 과정에 대한 연구 등을 통해 정부정책 수립 및 집행에 기여하여 왔으나, 최근 국가경제의 운명을 좌우할 National Agenda의 발굴 및 연구에 있어 지난 수년간 미흡했음을 인지하고 개선하려는 노력이 필요
  - 이를 위해 정책입안자 및 실무자들과의 협의회 등을 통하여 정부의 핵심적인 경제정책 기조를 구현하고, 현안에 대한 정책연구 수요를 파악하여 적시에 대안을 제공할 수 있는 과제 발굴
  - 다른 연구기관과의 협동연구 등 합리적인 절차로 과제를 선정하고, 각 분야 전문가가 참여하는 공동연구를 활성화하여 국내외 연구기관과의 연구협력체계를 강화

- ~~각 분야 저무가의 개별적 연구를 물리적으로 최화하는 수준에서 벗어나 융복합적 연구를 모색하고 수행함으로써 종합연구기관으로서의 역할과 임무를 충실히 할 필요~~
- 특히, 1997년 외환위기 이후 경제사회적 불균형이 확대됨에 따라 이를 해결하기 위한 실천적 정책대안을 제시하고 사회통합을 위한 국민적 공감대 형성을 위해 노력할 필요
- 동일한 정책이더라도 공감대가 형성되고 정보공유의 정도가 높을수록 정책의 실효성이 제고되기에 현안에 대한 정책토론회, 공청회, 언론인 대상 경제포럼 등을 개최하여 공감대 형성에 기여함으로써 사회적 公器로서의 역할 강화
- 글로벌 시대의 선진일류 국가 건설을 위한 KDI의 경제정책 연구역량이 곧 국가발전의 핵심적 요소인 경제정책의 품질과 경쟁력을 결정한다는 인식하에 국내뿐만 아니라 세계적으로 우수한 연구능력 구축과 성과 달성을 목표로 하는 발전방향을 모색
- KDI는 설립 이래 40여 년을 흥릉에서 지내왔으나, 2013년 말 예정된 세종시 이전으로 인하여 우수 인력의 유출 방지 및 인근 지역의 우수 인력 확보, 연구환경 변화에 따른 대비책 마련 등 이전에 따른 다양한 문제점을 해결하기 위해 모든 역량을 집중하여야 할 필요

## II. 중장기 발전목표 및 추진전략



□ KDI는 설립목적에 충실하면서, 대내외 환경 변화에 따라 KDI의 변화 모색을 위하여 다음과 같이 중장기 경영목표를 설정

1. 현재 직면하고 있는 대내외적 도전을 극복하기 위한 **National Agenda**를 발굴하고, 문제를 접근하는 방법론에서부터 이슈 진단 및 해결책 모색 과정에 이르기까지 보다 **종합적이고, 심층적인 연구 수행**
2. KDI가 선진국으로의 도약과 개발도상국과의 가교역할 수행에 효과적으로 기여하기 위해서는 연구역량면에서 국제경쟁력을 갖추어야 하며, 이를 위해 **국제화가 필수적**
3. 국민들의 정책수요가 다양화되고 사회구성원 간 이해상충의 빈도가 점증함에 따라 경제정책에 대한 공감대 형성과 문제해결에 기여할 수 있는 **사회적 公器로서의 역할 강화**
4. 국가적 어젠다를 발굴하고 실효성 있는 정책대안을 제시함으로써 신뢰받는 기관으로 거듭나기 위하여 과감한 **경영혁신을 통한 조직안정 및 연구관리제도 내실화 구축**

□ 이러한 경영목표를 충실하게 실천함으로써 “세계적인 연구수월성을 인정받는” 기관으로 키워 나가하고자 하며, 이를 비전으로 설정

□ 또한 이러한 성과를 바탕으로 기관의 설립목적인 “국가경제정책 수립 및 경제발전에 기여”하고자 함.



# 임기중 역점목표 및 추진과제





## 목표 1. 국가적 어젠다 중심 연구

### 과제 1 종합연구기관으로서의 학제적 연구 선도

- 국가적 어젠다를 발굴하고 선도하기 위하여 새로운 성장전략 및 사회 통합 등 중장기 국가현안에 대한 종합연구에 연구인력, 예산 등 자원 집중 투입
  - 성장잠재력을 구체화할 수 있는 신성장 동력에 관한 연구, 사회 이동성 (social mobility) 제고를 위한 연구 등 국가 중장기 발전 전략 연구에 초점을 맞춰 KDI의 역할을 재정립하고 역량을 집중
  - 주요 분야별 다면적 종합시각과 학제적 연구를 위하여 관련 연구부서 간 분야별 상호작용 극대화를 통한 대표공동과제를 적극 활용하여 연구원의 연구역량을 집중하고 국내외 다양한 분야의 전문가가 참여하는 총체적 시각의 정책대안 제시
  - 특히, 새 정부의 핵심 정책기조인 '창조경제'를 구현하기 위해서는 기술과 정보가 융합되어 창의적 산출물이 활발하게 생산되고 소비되는 창조생태계를 구축하는 것이 선결과제로서, 이를 위한 주요 제도적 개선방안을 제시
- 연구과제 선정 및 기획 단계에서부터 산·학·연 간 융합을 통한 종합적인 연구를 시도할 수 있도록 우선적으로 고려하고, 외부 전문가의 참여를 장려하고, 겸임연구위원제도 등을 적극 활용하여 협동연구를 활성화

### 과제 2 정책활용도 제고를 위한 연구과제 발굴 및 대안 제시

- 정부정책의 개발과 정책대안 제시
  - 정부부처와의 실무협의회를 활성화하여 장·단기 정책연구 수요 및 관련 전문가들의 다양한 의견을 수렴하고, 이를 정책연구에 반영하여 현장의 수요에 부응한 대안 제시

- 연구 착수단계에서부터 최종 연구결과에 이르기까지 정책 활용 가능성 및 실제 활용도를 핵심적인 평가기준으로 설정하여 연구성과의 정책활용도 제고

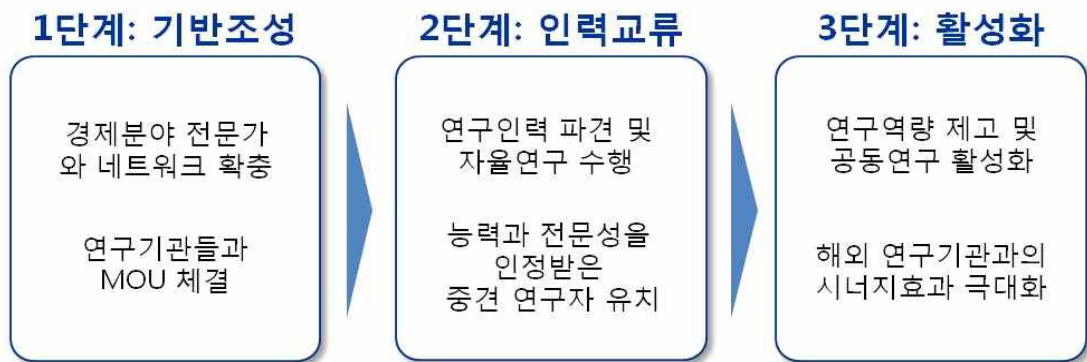
## 목표 2. KDI의 국제화

### 과제 3 다변화 시대를 반영한 국제협력 및 공동연구 강화

- 국제연구 협력 강화를 위해 World Bank, OECD 등의 국제기구를 비롯하여 브루킹스 등 우수 연구기관들과 연구네트워크 확충
  - 국제기구와 실질적 공동연구 및 협력 사업을 강화하여 세계적으로 시의성 높은 주제에 대한 다각적인 연구성과를 도출함으로써 글로벌 싱크탱크로서의 역할 확대
  - 해외 석학 초청세미나, 경제전문가회의, 국제기구와의 공동 국제학술대회 등을 정기적으로 개최함으로써 연구의 질을 국제적 수준으로 높이는 동시에 세계경제의 흐름을 정확히 파악하는 계기를 마련
- 우수 인력의 유치, 세계 우수 기관에서의 자율연구 및 인적교류 활성화를 통해 국제 수준의 연구역량 강화
  - 매년 3인 이상의 연구자를 세계 우수 기관 등에 파견하여 해외 연구네트워크를 구축하고 선진국의 제도 운용 경험에 대한 이해도를 높여 정부의 제도·정책 운용 등에 적용할 수 있도록 노력
  - 세계적으로 우수한 연구소와 학계에서 능력과 전문성을 검증받은 중견 연구자를 적극 유치하여 급변하는 세계경제의 연구흐름을 catch-up함과 동시에 연구역량 극대화에 노력
- 우수 기관과의 연구협력을 통한 세계적 수준의 종합정책 연구기관으로의 도약
  - 미국 펜실베니아대 「Think Tanks and Civil Societies Program」의 부문별 순위 향상을 통해 세계 Top 싱크탱크 진입
  - MOU 체결 기관과의 효율적인 업무제휴를 위해 MOU 체결 기관 관련 DB를 구축하여, 현황 파악 및 상호 교류 내용에 대한 체계적인 관리시스템 구축

- MOU 체결 기관 및 과제자 관련 DB를 바탕으로 각각의 MOU 체결 기관의 연구수요에 부응하는 실질적인 상호 교류협력을 추진하고, 이를 바탕으로 국제기구 및 해외 우수 연구기관과의 MOU 체결을 지속적으로 확대하여 연구교류 확산 및 연구성과물의 상호 활용도를 높임.

- 해외 인사 방원프로그램 내실화 및 글로벌 교류·협력 네트워크 강화
  - 체계적인 방원프로그램 매뉴얼을 제작·활용함으로써 관련 업무의 높은 질적 수준 및 연속성을 확보하고 방원 만족도를 극대화
  - 외국 정부, 국제기구, 연구기관, 대학, 언론 등 세분화한 방원단 DB 구축 및 지속적인 사후 관리를 통해 글로벌 협력 네트워크 강화



[국제협력 및 공동연구의 단계적 발전계획]

#### 과제 4 경제개발분야 연구 및 교육 강화

- 본원의 KSP 개도국 자문사업 및 대학원의 KSP 경제개발경험 모듈화사업 연계 강화
  - 한국의 정책사례집 형태의 KSP 모듈화과제를 학술적으로 활용하기 위한 심화연구를 수행하고, 본 성과물을 KDI 대학원 강의교재로 적극 활용함은 물론 국제기구 등과의 컨퍼런스 등을 통해 대외적으로 전파
  - 모듈화사업의 보고서와 이를 토대로 한 e-learning 동영상 교재를 활용하여 KSP 정책자문 컨설턴트와 협력국 공무원 간 전문가 포럼을 개

- 국제적 활용도를 높이기 위해 MDB와의 공동세미나를 개최하여 한국의 개발경험에 대한 인식을 제고하고, 모듈화사업 집필진이 컨설턴트로 활동할 수 있는 가능성 확대
- ODA 사업의 성공사례 및 성과평가지표 개발 연구
  - 기 수행된 KSP 종료·성과 평가를 바탕으로 성공사례를 도출함은 물론 KSP 성과평가지표를 개발하여 KSP 성과평가를 정기적으로 실시하고, 사업성과물은 대학원 강의교재로도 적극 활용하는 동시에 KSP 사업의 품질 제고에 활용
- 한국 개발경험의 우수 사례를 국제사회와 공유
  - 국제기구 및 각국 ODA 담당기관과 공동으로 KSP 모듈화 및 심화 연구, 성과평가 등을 정책연구시리즈(Case Study)로 재구성하여 국제사회와 공유
  - 한국의 정책사례에 관심을 표명하는 체제전환국, 중진국과의 협력 사업을 발굴하고 심화 연구 추진

## 목표 3. 국가경제 운영을 지원하는 사회적 公器로서의 역할 강화

### 과제 5 사회적 갈등의 적극적 조정역할 및 대국민 공감대 형성

- 사회적 갈등이 있는 분야의 해법을 제시하는 연구 강화
  - 세계경제 여건 변화의 테두리 내에서 성장잠재력을 최대한 확보하면서 사회통합을 추진하는 과제에 대한 종합적 연구를 통해 갈등을 조정하고 국민적 공감대를 형성해 나가도록 하겠음.
  - ※ 계층·세대 간 갈등이 존재하는 연구주제: 양극화와 소득불평등, 대기업과 중소기업간 협력·발전, 독과점 구조 심화, 저출산 고령화 극복을 위한 복지 및 평생교육체제, 일자리 창출 등
- 정책과제의 개발, 연구결과의 공유 및 각계 의견수렴을 위한 토론의 장 활성화
  - 정부부처의 정책수요 및 국회, 민간, 학계, 언론의 현안 인식과 의견수렴을 위한 정책토론회·간담회의 활성화를 통해 정책현안에 대한 종합적·심층적 시각을 확보하고, 연구결과에 대한 국민적 공감대 형성
  - 주요 현안에 대한 논의체인 중견 언론인 대상 'KDI 경제포럼' 및 현장 취재기자 대상 비정기 간담회 개최 등으로 대언론 소통 채널 활성화
  - 세분화된 전문가 DB를 바탕으로 경제전문가 간담회 개최 및 현안 중심의 상황 인식 및 대안 모색을 위한 실질적인 의견 교환 채널 확보
- 경제정보센터 기능 개편을 통한 대국민 공감대 형성
  - 대국민 경제교육 강화를 위해 접근성이 높은 웹 기반의 동영상 제작할 수 있는 인력 확충
  - EBS 지식채널 'e경제시리즈', MBN '알기 쉬운 나라경제' 등과 같이 전파력이 큰 방송사와 멀티미디어자료 공동 기획(20편)

- 우리나라 국민의 경제의식을 고취시키고 국제적 위상을 높이기 위한  
‘한국의 경제발전경험’ 관련 다큐멘터리 제작
- 사회과목 담당 교사를 대상으로 연수용 온라인 강좌(중등 교육과정 중심) 60차시 제작

## **과제 6** 재정지출의 공적조사체계 확충

- 재정사업에 대한 예비타당성조사, 타당성 재조사, 성과평가(심층평가) 등을 수행하여 재정건전성 및 재정운영의 효율성 제고에 기여하고 있는 기능을 한층 더 객관화, 전문화할 수 있도록 평가지침, 분석방법론 및 쟁점사항 등에 대한 지속적인 연구
- 국가사업에 대한 타당성 검증에 추가하여 공공기관(공기업·준정부기관·기타공공기관)이 시행하는 대규모 사업에 대해서도 타당성 평가를 2011년부터 시행하고 있으며 제도 및 분석방법론 등 지속적인 연구를 통해 전문성 제고 노력
- 국제기구(세계은행, OECD 등)에서 모범사례로 소개되고 있는 공공투자관리사업(재정사업 및 민간투자사업 등) 수행 15년을 맞아 대규모 국제회의 개최를 통해 우리 평가체계의 우수성을 널리 알리고 추가 보완할 뿐만 아니라 개발도상국 원조프로그램과 연계하여 시너지를 높일 계획임.

## **과제 7** KDI 지적재산의 공유 및 확산

- KDI 연구성과물의 국제적 확산을 위하여 해외 유명 출판사와 보고서 공동 발간
  - KDI 포커스, 정책포럼, KSP 관련 보고서 등 국제적 활용도가 높은 주요 성과물을 해외 유명 출판사와 공동출간하여 해당 연구의 활용도를 높이고 KDI의 국제적 위상을 제고

---

- 하버드대학교, FWC 등과의 공동연구 성과 및 국제적 과실도가 높은 연구결과를 해외 출판하여 국제적 활용도를 제고하고 우수한 해외 연구기관의 연구참여 확대 유도

○ 다양한 매체를 활용한 연구기관 이미지 제고 및 연구성과물 확산

- 연구보고서를 일반인(대학생 포함)이 쉽게 접근할 수 있도록 대중서적으로 발간하여 우리나라를 대표하는 종합연구기관으로서의 이미지 확립
- 개인 모바일 터미널 보급 확산, SNS 활용 증대 등 기술환경 및 커뮤니케이션 방식 변화에 적극 대응한 쌍방향 소통 채널 확대
  - SNS와 연동되고, 쌍방향 소통이 가능한 영문 웹진화를 통해 글로벌 연구성과 확산을 위한 채널로 확대 개편하여 해외로부터의 공동연구 수요, 글로벌 이슈 등을 파악하여 연구계획에 반영
- 홈페이지의 접근성과 편의성 향상을 위한 웹서버 교체 및 검색기능의 효율성 증대를 위한 검색시스템 개선
- 페이스북, 유튜브, 플리커 등의 뉴미디어를 적극 활용하여 온라인 커뮤니케이션 채널을 확대·강화하고, 소요 멀티미디어 제작 시스템을 구축·활용함으로써 수용자 접근성 및 콘텐츠 확산 가능성 제고



## 목표 4. 경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화

### 과제 8 연구관리체계 및 인센티브제도 개선

- 과제기획 및 선정과정의 내실화
  - 과제관리위원회의 과제심의 및 선정 기능을 강화하고 해당 부서장의 연구보고서 평가기준을 보장하여 연구보고서의 정책기여도 제고
- 평가의 투명성 제고를 위한 연구실적 중심의 성과평가체계 개선
  - 업적평가제도를 주기적으로 점검 및 개선하여 우수 연구보고서에 대한 보상을 강화하는 등 연구의욕을 자극함으로써 실적 중심의 보상 기준 확립
- 수석이코노미스트제도 도입
  - 고도의 정책연구 경험 및 전문성과 인적네트워크를 축적한 3명의 수석이코노미스트를 중심으로 전문성과 종합적 시각에 기반한 연구 기획·관리, 정책연구 성과 확산을 통한 사회적 공감대 형성, 연구진의 상호학습 강화, 평가·연구관리 체계 개선을 지속적으로 추진

### 과제 9 인력관리체계의 선진화

- 국가적 어젠다(NA) 연구를 효율적으로 지원하기 위한 인력관리시스템 구축
  - 우수 인재 유치부터 교육훈련(국제기구 파견, 학술파견 등), 평가·보상, career development, 복지후생 전반에 대한 기획 관리할 수 있는 K-HRT(KDI Human Resource Team) 시스템 구축
- 연수·교육훈련 기회 확대 등으로 자기계발기회 제공
  - 교육훈련 수요조사를 통한 직종별 체계적인 교육과정을 개발하고, 교육프로그램의 내용 및 방법의 다양화를 모색하여 수요자 중심의

- 선진제도 운용경험에 대한 이해 및 정책연구역량 제고를 위한 국제 기구 파견 및 학술파견(자율연구)을 체계적으로 확대 시행
- 직원의 업무수행능력 향상을 위한 업무 관련 연수 기회를 확대하고, 자기개발 기회를 제고할 수 있는 다양한 교육프로그램 개발
- 연구지원 인력에 대한 국내외 선진기관 연수기회 개발 및 정례화
- 우수 인력 유출 방지 및 확충제도 마련
  - 세종시 이전에 따른 배우자 직장문제, 입시생 자녀문제 등 조기 해결이 쉽지 않은 문제 등으로 우수 인력의 이탈 가능성이 높아짐.
  - KDI에서 연구에 정진할 경우 사회의 Intellectual Leader이자 Opinion Leader로 성장할 수 있도록 가능한 모든 기회 부여 및 실질적 지원
  - OECD, IMF, 세계은행, 브루킹스연구소 등 세계 우수 기관에 파견하여, 해외에서 현지 전문가와 공동으로 연구과제를 수행하게 하는 등 최선의 방안을 꾸준히 강구
  - 국내외 유명 대학 및 연구기관에서 훈련받은 신규 박사인력과 세계적으로 우수한 연구소와 학계에서 능력과 전문성을 검증받은 중견 연구자를 적극 유치하여 새로운 지식을 지속적으로 수혈함으로써 기관 전체의 연구능력을 제고
    - 매년 초 ASSA Meeting에 참여하여 우수 연구인력 유치
    - 유럽 및 아시아 등 인력채용 채널 확대 노력 경주
    - 우수 인력을 상시적으로 채용하는 체제로 개선
    - 겸임연구위원회제도의 활성화를 통한 외부 전문인력의 비전임 유치도 적극적으로 추진
  - 세종시 인근 연구소 및 학계에서 전문성을 검증받은 연구자를 적극 유치하여 인력을 확충하고 향후 유출 방지에 노력

- 
- 고령화 시대에 박근혜 전녀 여자 공제회 가입 등을 검토하여 타  
기관과의 균등한 처우를 보장할 수 있도록 지속적으로 노력

## **과제 10** 세종시에의 성공적인 정착

- '세종시 정착기간'을 설정하여 복지후생 지원
  - 금융기관과의 업무제휴로 저금리의 주택자금대출 알선
  - 직장어린이집을 운영하여 육아부담을 최소화함으로써 일과 삶의 균형(Work and Life Balance)을 위한 기반 마련
  - 부족한 세종시 인프라 보완을 위한 세종시 내 셔틀 운영
  - 직장 내 동아리 기본시설 구축 및 지원 확대로 활성화 유도
- 노사관계 안정화 및 원활한 직장분위기 조성
  - 정기적으로 노사협의회를 개최하여 경영목표를 공유하고, 직원들의 불만요소를 사전에 제거함으로써 친화적인 노사관계를 유지
  - 세종시 이전에 따른 직원들의 애로사항을 수렴하여 적극 개선함으로써 직원들의 신뢰를 제고하고 원활한 직장분위기 조성
  - 세종시 이전에 따른 맞춤형 복지제도와 모든 구성원들이 함께 참여할 수 있는 다양한 프로그램을 지속적으로 발굴·시행함으로써 활기찬 직장문화 형성
- 연구활동, 연구 조정 및 기획, 행정업무를 지원하기 위하여 정보의 체계적인 수집, 분석, 관리, 제공을 포함한 KDI 정보시스템을 지속적으로 개선하여 효율적인 연구지원체계 구축
  - 사이버 침해 위협으로부터 연구원의 정보자산을 보호하기 위한 네트워크 접근제어시스템, DDos 및 데이터 유출방지시스템 등을 도입하여 정보보안 수준 제고

○ 직원의 Remote Access가 가능하도록 시스템을 구축하여 장소에 구애받지 않게 근무할 수 있는 유연근무제(시차출퇴근형, 스마트워크센터 근무 등)의 도입·시행으로 생산성 향상 및 예산절감 효과 기대. 특히 세종시 이전에 따른 빈번한 출장 시 업무를 효율적으로 처리 가능

- 근무형태를 다양화하여 연구생산성을 높이고 직원의 사기 진작 효과를 유발하고자 하는 정부정책에 부응

· 철저한 복무관리를 통한 유연근무제를 실시하고 업무성과 저하 등이 나타나지 않도록 근무기강 확립

· 업무협조 및 일하는 분위기가 저해되지 않도록 리더십 발휘

· 업무대행체제 확립을 통해 업무공백을 최소화하고, 비상연락망 상시 정비

IV.

연도별 경영목표 추진계획

목표 1. 국가적 어젠다 중심 연구

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
<b>과제 1</b> 종합연구기관으로서의 학제적 연구 선도	① 국가적 현안과제에 종합적이고 중장기적인 정책방안을 선도적으로 제시할 수 있는 대표공동과제 제도의 내실화	- 대표공동과제 수행 강화 - 종합연구기관의 특성을 살려 연구부서간 협업을 통해 새로운 성장전략 및 사회 통합 등 국가현안과제 발굴·수행 - 창조경제 등 정부의 핵심 어젠다 관련 연구과제 발굴 및 수행 - 대표공동과제 장려를 위한 인센티브제도 마련 및 시행		- 국제회의, 정책토론회 등을 통해 연구 결과에 대한 성과평가를 실시하고 국가정책 문제, 현안의 점검 및 혁신적이고 경쟁력있는 해결방안 제시
	② 고도의 분야별 전문성이 융합된 공동연구 활성화	- 산·학·연이 모두 참가할 수 있도록 협동연구 유도 - 외부전문가를 겸임연구위원 및 초빙연구위원으로 임용(4명 이상)하고 공동연구 기획	- 산·학·연 각 1곳 이상과 의무적 협동연구 추진 - 임용한 외부전문가들과의 공동연구 수행	- 산·학·연 협동연구 정착 및 활성화 - 외부전문가들과의 공동연구 수행결과 점검 및 향후 지속적 제도운영 검토
<b>과제 2</b> 정책활용도 제고를 위한 연구과제 발굴 및 대안 제시	① 정부의 정책현안 및 정책연구수요 의견수렴 채널의 상시화	- 정책실무협의회 개최 유도 - 외부 수요조사 실시	- 정책실무협의회 개최 상시화 - 외부 수요조사 실시	- 관련부처 실무협의 상시 채널 유지 - 외부 수요조사 실시
	② 연구 착수단계에서 최종 연구결과 평가에 이르기까지 정책활용도를 핵심적인 평가기준으로 설정하여 연구성과물의 정책활용도 제고	- 중간세미나 시 관련부처 공무원 초청(3명 이상) - 보고서의 최종 평가단계	- 중간세미나 시 관련부처 공무원 초청 확대(5명 이상) - 보고서의 최종 평가단계	- 중간세미나 시 관련부처 공무원 초청 활성화 - 보고서의 최종 평가단계

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
		(referee 검토) 시 관련 부처 공무원 참여 유도	(referee 검토) 시 관련 부처 공무원 참여	(referee 검토) 시 관련 부처 공무원 참여 지속 추진
	③ 당면 현안에 대한 현실 적 합성 높은 정책대안 적시 제공	- 시의성 있는 경제·사회적 이슈를 정리한 'KDI FOCUS', 'KDI 정책포럼' 발간 (12건 이상) - 정부부처에 정책현안 요약보고서 제공	- 'KDI FOCUS', 'KDI 정책포럼'의 정책활용도 조사  - 정부부처에 정책현안 요약보고서 제공 및 의견수렴	- 정책활용도 조사 결과를 반영한 현안보고서의 적시성 및 신뢰성 제고  - 정부부처에 정책현안 요약보고서 제공 및 의견수렴

## 목표 2. KDI의 국제화

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
<b>과제 3</b> 다변화 시대를 반영한 국제협력 및 공동연구 강화	① 국제연구 협력 강화를 위해 IMF, WB, OECD 등 국제기구를 비롯해 브루킹스 등 우수 연구기관들과의 연구네트워크 확충	- 네트워크를 활용한 공동연구 및 협력사업 수행(2건 이상) - 해외 석학 초청 세미나, 경제전문가회의 등 개최(5회 이상)	- 네트워크를 활용한 공동연구 및 협력사업 지속 추진(3건 이상) - 해외 석학 초청 세미나, 경제전문가회의 등 지속 개최	- 세계적 전문가들과의 지적 네트워크 확산을 통한 연구기관 간 연대 강화 - 해외 석학 초청 세미나, 경제전문가회의 등 지속 개최
	② 우수인력의 유치, 우수기관에서의 자율연구 및 인적교류 활성화를 통한 국제수준의 연구역량 강화	- 세계 우수 기관 파견제도 및 학술파견제도 활성화(3인 이상) - 세계적으로 우수한 연구소와 학계에서 능력과 전문성을 검증받은 중견 연구자 유치	- 파견자를 통해 선진국의 제도 운영 경험에 대한 이해도 및 한국 제도의 국제적 정합성 제고 - 능력과 전문성을 검증받은 중견 연구자 유치 지속 추진	- 선진국의 제도 운영 등을 우리 정부의 제도·정책 운용 등에 적용할 수 있도록 노력 - 능력과 전문성을 검증받은 중견 연구자 유치 지속 추진
	③ 우수 기관과의 연구협력을 통한 세계적인 수준의 종합정책 연구기관으로의 도약	- Global한 Indicator 향상을 위한 노력 - MOU 체결(2건 이상) - MOU 체결기관과의 교류 확대를 위한 MOU DB 구축 관리	- 미국 펜실베니아대 「Think Tanks and Civil Societies Program」의 부문별 순위 향상 - 점진적 MOU 체결기관 확대 및 체결된 MOU의 실질적 성과 점검 - MOU DB 구축을 기반으로 연구인력 및 연구성과물 교류·협력 관리	- MOU 체결 및 체결된 MOU의 성과 점검 수행 - 연구인력 및 연구성과물 교류·협력 지속적 관리

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
	④ 해외 인사 방원프로그램의 내실화 및 활성화를 통한 글로벌 교류협력 네트워크 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 관심 분야별 프리젠테이션 콘텐츠 템플릿화를 통한 프로그램의 효율화 및 내실화 도모</li> <li>- 프로그램 매뉴얼화</li> <li>- 행사 DB 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속적인 프로그램의 매뉴얼화로 방원프로그램의 질적 수준 제고</li> <li>- 행사 DB 구축, 관리를 통한 글로벌 인적교류 네트워크 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속적인 프로그램의 매뉴얼화로 방원프로그램의 질적 수준 향상</li> <li>- 행사 DB 구축, 관리를 통한 지속적인 글로벌 인적교류 네트워크 강화</li> </ul>
<b>과제 4</b> 경제개발분야 연구 및 교육 강화	① 본원의 KSP 자문사업과 대학원의 KSP 모듈화 사업의 통합 운영을 통한 시너지 극대화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 모듈화 과제의 심화연구 논의 (경제개발경험관련 학술연구 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 모듈화 과제의 심화연구 실시</li> <li>- 연구성과물은 대학원의 강의 교재로 적극 활용</li> <li>- 모듈화 결과물과 e-learning 동영상물을 활용하여 KSP 정책자문 컨설턴트와 협력국 공무원 간 전문가 포럼을 개최하여 양국의 경험을 공유하고 컨설팅 수요를 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 모듈화 심화연구 성과의 대내외적 공유 (국제컨퍼런스 등)</li> <li>- 모듈화 집필진이 컨설턴트로 활동할 수 있는 기회를 확대</li> </ul>
	② ODA 사업의 성공사례 및 성과평가지표 개발 연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 종료평가를 바탕으로 성공사례 도출</li> <li>- KSP 성과평가지표 개발 연구 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 성과평가 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KSP 성과평가 결과를 사업추진 시 적극 반영</li> <li>- 연구성과물을 대학원의 강의 교재로 적극 활용</li> </ul>



추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
	③ 한국경제의 우수 프로그램을 정책 수출 사례로 개발	- JICA(일본국제협력처), USAID(미국국제개발처) 등 각국 ODA 수행기관과의 공동연구 및 협력 방안 논의	- 국제기구 및 각국 ODA 기관과의 공동연구 실시	- 국제기구 및 각국 ODA 기관과의 공동연구 성과 공유 - 체제전환국, 중진국과의 협력 사업 확대

**목표 3. 국가경제 운영을 지원하는 사회적 公器로서의 역할 강화**

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
<b>과제 5</b> 사회적 갈등의 적극적 조정역할 및 대국민 공감대 형성	① 사회적 갈등이 있는 분야의 해법을 제시하는 연구 강화	- 국가경제 운영 지원에 부합하는 8부 조직 개편을 통해 각 연구부별 적합한 사회적 갈등 분야 연구를 기획·수행	- 사회적 갈등의 쟁점이 되는 분야 여론수렴 및 관련 연구 확대 - 연구주제별 대국민 공감대 형성을 위한 공청회 개최	- 사회적 갈등 해소의 연구활동을 통해 공공정책을 지원 및 정부의 정책결정 조정 역할 확대
	② 연구결과의 공유 및 각계 의견 수렴을 위한 토론의 장 활성화	- 정책토론회 개최 - 언론인 대상 'KDI 경제포럼' 및 현장 취재기자 대상 비정기 언론 간담회 실시(4회)	- 정책토론회 개최를 통하여 사회적 책임 확보 - 언론인 대상 'KDI 경제포럼' 및 현장 취재기자 대상 비정기 언론 간담회 활성화	- 정책토론회 성과평가 및 피드백 - 언론인 대상 'KDI 경제포럼' 및 현장 취재기자 대상 비정기 언론 간담회 지속 운영
	③ 경제정보센터 기능 개편을 통한 대국민 공감대 형성	- e-learning 을 위한 기능 개편 - EBS 지식채널e 경제시리즈 공동기획(20편) - 사회과 교사연수용 온라인 강좌 제작(60차시)	- 국민 경제의식 고취를 위한 '한국의 경제발전 경험' 관련 다큐멘터리 제작	- 국민 경제의식 고취를 위한 '한국의 경제발전 경험' 관련 다큐멘터리 제작
<b>과제 6</b> 재정지출의 공적조사체계 확충	① 사업의 타당성을 객관적으로 평가하고, 관련 업무를 지원함으로써 예산낭비 방지 및 재정운용의 효율성 제고	- 재정사업 평가지침, 분석방법론 및 쟁점사항에 대한 연구 수행(10건) - 공공기관 투자사업에 대한 사전평가 전문성 제고 노력	- 재정사업 평가지침, 분석방법론 및 쟁점사항에 대한 연구 수행(10건) - 전문성 제고를 통한 공공기관 투자사업에 대한 사전평가 지속적 운영	- 지속적으로 평가제도 보안을 위한 개선 프로세스 마련

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
	<p>② 공공투자사업에 대한 평가 및 관련 제도에 대한 국내외 교육 및 국제협력 확대 추진</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공투자사업 수행 15년 기념 국제회의 기획 및 준비</li> <li>- 국내 교육 및 해외 공무원 교육 실시 계획(8회 이상)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제회의 개최를 통해 공공투자사업 개선방향 모색 등</li> <li>- 국내 교육 및 해외 공무원 교육 실시 계획(9회 이상)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개발도상국 원조프로그램과 연계 및 지속적인 공적조사체계 확충</li> <li>- 국내 교육 및 해외 공무원 교육 실시 계획(10회 이상)</li> </ul>
<p><b>과제 7</b> KDI 지적재산의 공유 및 확산</p>	<p>① 해외 유명 출판사와의 공동 발간 등을 통하여 KDI 연구성과의 국제적 확산</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 출판사와 연구보고서 발간 계약 체결</li> <li>- 영문발간 가능한 현안보고서 발굴 및 영문화 작업 수행(4건 이상)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 출판사를 통한 영문 보고서 발간(2건 이상)</li> <li>- 현안 보고서 (KDI포커스, 정책포럼 등) 영문 발간 확대 및 성과 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 출판사를 통한 영문 보고서 발간(2건 이상)</li> <li>- 모니터링 결과를 반영한 영문 현안보고서 확대·축소 등을 점검</li> </ul>
	<p>② 다양한 매체를 통한 연구기관 이미지 제고 및 연구 성과물 확산</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반인이 쉽게 접근할 수 있는 대중서적 발간(3건 이상)</li> <li>- 홈페이지 개선(접근성과 편의성 향상을 위한 웹서버 교체 및 검색기능의 효율성 증대를 위한 검색시스템 개선)</li> <li>- 페이스북, 유튜브, 플리커 등 온라인 커뮤니케이션 채널 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대중서적 발간 활성화</li> <li>- 모바일기기 사용자를 위한 모바일 홈페이지 구축</li> <li>- 다양한 수요를 충족시키기 위한 e-mail 맞춤형 서비스 개선</li> <li>- 온라인 커뮤니케이션 채널 확대·강화함으로써 수용자 중심의 쌍방향 커뮤니케이션 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대중서적 발간 지속 추진</li> <li>- PC, 스마트폰, 태블릿 등 다양한 기기에 최적화된 반응형 홈페이지 구축</li> <li>- 수용자 중심의 지속적인 쌍방향 커뮤니케이션의 활성화</li> </ul>

**목표 4. 경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화**

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
<b>과제 8</b> 연구관리체 계 및 인센티 브제도 개선	① 과제기획 및 선정과정의 내실화	- 과제관리위원회의 과제심의 및 선정 기능 강화  - 착수회의시 과 제제안세미나 심의내용 반영 여부 모니터링	- 연구윤리준수 자가진단 체크 리스트 마련 및 시행  - 해당 부서장의 연구보고서 평 가기준 보강 (중심)	- 과제기획 및 선 정과정 내실화 를 통한 연구보 고서의 정책기 여도 제고
	② 연구실적 중심의 성과 평 가·보상제도 확립	- 우수 연구보고서 선정 및 인센티 브 차등 지급 등 연구실적 평가 체계 개선	- 개선된 평가기 준 적용에 따른 성과 분석 및 평 가기준 보완	- 평가기준을 보 완하여 실적 중 심의 보상 기준 확립
	③ 수석이코노미스트 중심 의 연구 기획 및 관리	- 고도의 정책연 구 경험 및 전문 성과 인적네트 워크를 축적한 수석이코노미 스트 제도 도입	- 연구 기획·관리, 정책연구 성과 확산, 연구진의 상호학습 등을 주도하도록 수 석이코노미스 트 역할 확립	- 수석이코노미스 트를 중심으로 연구 기획 및 관 리 시스템 정착
<b>과제 9</b> 인력관리 체 계의 선진화	① K-HRT 시스템 구축을 통 한 효율적인 인력관리 체 계 구현	- 인사팀, 연구사 업팀, 관리팀 에 혼재되어 있는 인력관리 지원업무를 통 합한 K-HRT 시스템 구축을 위한 업무 기 능 점검 및 시 스템 개발	- K-HRT 구축을 통해 우 수 인재 유치부 터 교육훈련, 평 가·보상, 경력개 발, 복지후생 전 반에 대한 기획 및 관리	- K-HRT 시스템 운영에 따른 성 과 강화 및 문 제점 보완
	② 연수제도·교육훈련 확대 등으로 자기개발 기회 제 공	- 교육훈련 수요 조사를 통한 직 종별 체계적인 교육과정 개발	- 교육프로그램 의 내용 및 방 법의 다양화 모색	- 수요자 중심의 교육·연수를 강화하고 실적 및 환류체계 구 축을 통한 연수 관리시스템 도 입

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무수행능력 향상을 위한 연수기회 확대</li> <li>- 연구지원인력에 대한 국내외 선진기관 연수프로그램 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국제기구 파견 및 학술파견, 자율연구 확대 시행</li> <li>- 자기계발을 위한 다양한 교육 프로그램 개발</li> <li>- 연구지원인력에 대한 국내외 선진기관 연수 정례화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 국내외의 교육·연수 프로그램 지속적 발굴 및 시행</li> <li>- 연구지원인력에 대한 국내외 선진기관 연수 정착</li> </ul>
	③ 우수 인력 유인제도 마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시채용체계 구축 및 다양한 학위 취득국의 우수 인력 확충</li> <li>- 세종시 이전에 따른 쾌적한 연구환경 조성 및 맞춤형 복지제도 검토</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 세종시 인근 연구소 및 학계에서 전문성을 검증받은 연구자 적극 유치와 향후 유출 방지를 통한 우수인력 확충</li> <li>- 정부와 협의를 거쳐 정년 연장, 연금 등의 개선을 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 우수 인력의 유지 및 점증적 증원을 위한 예산확보 노력</li> <li>- 정부와 협의를 거쳐 정년 연장, 연금 등의 개선을 지속적으로 추진</li> </ul>
<b>과제 10</b> 세종시에의 성공적인 정착	① '세종시 정착기간'을 설정하여 복지후생 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 저리 주택자금 융자 알선</li> <li>- 직장 내 동아리 및 자율적 연구(교육)모임 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 저리 주택자금 융자 알선</li> <li>- 직장 내 어린이 집 운영</li> <li>- 세종시 이주자 이주비 지원</li> <li>- 세종시 내 셔틀 운영</li> <li>- 동아리 및 자율적 연구(교육)모임 적극 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 저리 주택자금 융자 알선</li> <li>- 직장 내 어린이 집 운영</li> <li>- 세종시 내 셔틀 운영</li> <li>- 동아리 및 자율적 연구(교육)모임 정착</li> <li>- 직원의 복지수요 충족 및 사기 진작을 위한 프로그램 적극 발굴</li> </ul>

추진과제	실천계획	연도별 추진계획		
		2013년	2014년	2015년
	② 노사관계 안정화 및 원활한 직장분위기 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 세종시 이전에 따른 직원들의 애로사항을 수렴·개선함으로써 포용력 있고 소통이 원활한 직장분위기 조성</li> <li>- 정기적 노사협의회를 통한 직원들의 불만요소 사전 제거</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 세종시 이전에 따른 주거안정화가 될 때까지 직원들의 출퇴근 협조방안 마련으로 업무 효율성 제고</li> <li>- 지속적 노사협의회를 통한 노사관계 안정화 유지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 세종시 이전에 따른 맞춤형 복지제도를 지속적으로 발굴·시행</li> <li>- 전 직원이 함께 할 수 있는 다양한 프로그램의 기획·시행</li> <li>- 지속적 노사협의회를 통한 노사관계 안정화 정착</li> </ul>
	③ 조직 내부에서 생산된 자료와 정보에 대한 체계적 관리 및 보호체계를 강화하고 Remote Access를 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비인가 정보통신기기의 연구원 내부망 무단 접속을 통제하고 내부 IT자원을 보호하기 위한 네트워크 접근제어 시스템 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분산서비스 공격으로부터 연구원의 정보자산을 보호하기 위한 시스템 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부 정보 유출을 사전에 방지하기 위한 데이터 유출 방지시스템 구축</li> </ul>
	④ Remote Access를 통한 유연근무제 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유연근무제 시행을 위해 적합 직종 발굴 및 수요조사 실시</li> <li>- 모바일기기를 이용한 업무 수행 가능한 시스템 구축방안 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 세종시 이전에 따른 주거 미확보로 생산성이 결여될 수 있는 부분의 보완을 위해 Remote Access를 통한 유연근무제 시행(시차출퇴근형, 스마트워크근무형 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유연근무제 시행에 따른 효과를 분석·보완하여 효과가 극대화되도록 노력</li> <li>- 유연근무제 시행에 따른 근무기강 해이나 업무성과 저하가 발생하지 않도록 제도를 보완하여 유연근무제 정착</li> </ul>

□ 설립목적

- 현상에 관한 종합적 연구수행과 국민의 이해증진, 재정사업에 대한 공공투자관리와 사회기반시설에 대한 민간투자 관련 사업 및 연구, 국제화를 위한 전문인력 양성을 수행함으로써 국가 경제정책의 수립과 경제발전에 이바지 (관련 근거: 한국개발연구원 정관 제2조)

□ 연 혁

- 1970. 12 한국개발연구원법 제정 공포(법률 제2247호)
- 1971. 2 한국개발연구원법 시행령 공포(대통령령 제5527호)
- 1971. 3 한국개발연구원 설립
- 1991. 12 국민경제제도연구원 흡수·통합(법률 제4446호)  
부설 국민경제교육연구소 발족
- 1995. 12 국제대학원대학 설립 관련 한국개발연구원법 개정  
(법률 제5047호)
- 1997. 12 국제대학원대학 설립 인가
- 1998. 9 부설기관 명칭 변경(국민경제교육연구소→경제정보센터)
- 1999. 1 연구원 설립근거법 변경(한국개발연구원법→  
정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률)
- 1999. 11 대학원 명칭 변경(국제대학원대학→국제정책대학원대학교)
- 2000. 1 공공투자관리센터 설립
- 2005. 1 국토연구원 민간투자지원센터 흡수·통합  
부설 사회기반시설에 대한 공공투자관리센터 발족
- 2009. 9 국제개발협력센터(CID) 설립

1. 경제사회 현상에 관한 종합적인 연구
2. 경제정책 및 정책수단에 관한 연구
3. 국내외 연구기관(대학원과 대학에 설치되어 있는 연구기관을 포함한다)과의 공동연구
4. 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁
5. 연구 결과의 출판 및 배포
6. 경제에 대한 국민의 이해를 증진시키는 사업과 관계기관의 공무원 및 기타 단체 직원에 대한 교육연수
7. 재정사업에 대한 공공투자관리와 사회기반시설에 대한 민간투자 관련 사업 및 연구
8. 경제협력 대상국가와의 경제발전 경험 및 지식 공유
9. 개발 및 공공정책 분야 국제전문인력 양성, 개발정책교육 관련 연구·자문
10. 제1호 내지 제9호의 부대사업 및 기타 연구원의 목적 달성을 위해 필요한 사업

□ 조직





(2013. 6. 30 )

분		인 원					합계
		본 원	경제정보 센터	공공투자 관리센터	국제개발 협력센터	국제정책 대 학 원	
원	원 장	1	-	-	-	-	1
연구직	책임급연구위원	44	2	8	7	42	103
	연구원급	105	47	81	34	52	319
	소 계	149	49	89	41	94	422
비연구직	전 문 직	7	-	-	-	5	12
	행 정 직	56	3	5	1	18	83
	소 계	63	3	5	1	23	95
합 계		213	52	94	42	117	518

▪ 박사학위 소지자: 122명 (본원 83명, 대학원 39명)

□ 예산 현황(2013년도)

(단위: 백만원)

수 입		지 출	
구 분	예산액	구 분	예산액
1.	166,190	1. 인건비	25,341
- 정부출연금	79,422	2. 연구사업비	58,377
- 자체 수입	29,993	3. 경상운영비	4,684
- 차입금 수입	56,775	4. 시설비	44,165
2. 대학원	27,232	5. 청사이전경비	380
- 정부출연금	16,593	6. 지방이전 차입금 상환	56,775
- 자체 수입	10,639	7. 기타	3,700
합 계	193,422	합 계	193,422

- 임기 중 경영목표는 원장의 「KDI의 운영 및 경영혁신에 대한 소견서」의 내용을 중심으로 작성
  - 원장 공모 시 제출한 기관운영 및 경영혁신 소견서를 분석하여 경영목표 및 추진전략에 반영하고, 종전 경영목표 및 중장기 발전계획과의 연계성 및 차별성을 고려
- 원장의 경영목표를 달성할 수 있는 추진과제 및 실천계획의 세부 내용을 작성할 TF를 구성하고, 이를 중심으로 작업
  - TF는 부원장을 중심으로 수석이코노미스트, 연구부장, 센터소장, 연구기획실장, 행정실장, 연구사업팀장 및 예산팀장으로 구성
  - 원장이 주재하는 연구운영위원회에서 경영목표의 틀을 기획하고 이를 달성하기 위한 구체적인 추진과제 및 실천계획을 부서별로 논의한 후 TF로 제출
    - 부서별로 중요한 업무를 중심으로 개선의 필요성이 있고 지속적으로 확대·발전시켜야 하는 부문을 찾아 추진과제 및 실천계획으로 제안
- TF에서는 제안된 추진과제 및 실천계획의 우선순위, 실현 가능성 등을 고려하여 연도별 실천계획을 구체화
  - 부서별로 수립하여 제출한 추진과제 및 실천계획을 원 전체적인 차원에서 기능별로 취합·분류하고 실현 가능성, 경영목표와의 부합성 및 연계성, 우선순위 등을 고려하여 추진과제 및 실천계획을 작성
- 다양한 채널을 통해 제안된 내용을 반영하여 경영목표 최종안 확정
  - 연구운영위원회, 부서별 업무보고, 전체연구위원회의, 노사협의회 등을 통해 전 직원이 경영목표를 공유하고, 여기에서 제안된 사항 등을 반영하여 추진과제와 세부 실천계획 최종안을 확정

□ 위장의 경영목표, 추진과제 및 실천계획을 작성하 TF는 향후 경영목

표의 추진을 집중적으로 관리할 TF로 전환하고, 현장 위주의 점검을 위해 대외협력실, 행정실, 정보자료실 및 부설기관 팀장을 추가

- TF에서는 우선순위, 실현가능성 등을 감안하여 10대 추진과제 및 세부 실천계획별로 추진일정을 작성하고, 분기별로 추진실적을 점검
- 본 경영목표의 실천계획을 작성할 때에는 '구체적인 연차별 추진계획' 수립을 원칙으로 설정함으로써 추진실적의 객관적 검증이 가능하도록 하였음.

자	주요 내용
2013. 5.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 15대 김준경 원장 선임</li> <li>- KDI 운영 및 경영혁신에 대한 소견서 발표</li> <li>○ 소견서 중 경영목표 방향 제시</li> </ul>
2013. 6.5~6.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영목표, 추진과제 및 실천계획 작성을 위한 TF 구성</li> <li>- 경영목표 선정을 위한 토론 및 의견수렴</li> </ul>
2013. 6.17	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임기 중 4대 경영목표 선정</li> <li>- 연구운영위원회를 개최하여 KDI의 운영 및 경영혁신에 대한 소견서 및 연임사에서 논의된 내용을 중심으로 4대 경영목표를 결정</li> </ul>
2013. 6.17~7.5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영목표 달성을 위한 추진과제 발굴</li> <li>- 4대 경영목표 달성을 위하여 부서별 주요 업무를 중심으로 추진과제를 발굴</li> <li>- 부서별로 유관 정부부처의 의견을 반영하도록 요청</li> <li>- 전체연구위원회의, 노사협의회를 개최하여 경영목표에 대한 공유와 추진과제 발굴을 위한 논의</li> </ul>
2013. 7.8~7.13	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영목표 달성을 위한 10대 추진과제 및 실천계획 선정</li> <li>- TF 논의를 통해 경영목표 달성을 위한 10대 추진과제 선정</li> <li>- 추진과제별 연도별 추진계획 수립</li> </ul>
2013.7.15~7.19	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전 직원 의견수렴</li> <li>- 전 직원 설명회를 통해 임기 중 추진할 역점 경영목표 공유</li> <li>- 경영목표 달성을 위한 10대 추진과제 및 연도별 추진계획에 대한 전 직원 의견수렴</li> </ul>
2013. 7.22~7.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영목표 달성을 위한 추진과제 확정</li> <li>- 전 직원의 의견을 반영하여 10대 추진과제 및 추진과제별 연도별 추진계획 수정·보완</li> <li>- 연구운영위원회에서 임기 중 경영목표 달성을 위한 10대 추진과제 최종 확정</li> </ul>

- 종전의 경영목표 중 종합연구기관으로서 수행해야 할 핵심적 과제는 계승·발전시키되, 세종시 이전에 따른 대책 마련과 함께 '세계적인 연구수월성을 인정받는 KDI의 비전을 달성하기 위한 과제를 경영목표로 선정
  - 종전 4대 경영목표 12개 추진과제를 4대 경영목표 10개 추진과제로 간소화하면서, 핵심 과제를 중점적으로 추진할 수 있는 기반 마련
  - 종전의 제1목표인 '선택과 집중을 통한 고품질의 연구 수행'은 공동연구의 활성화를 통하여 연구수월성 확보에 중점을 두었다면, 현 제1목표는 현안에 대한 정책연구 발굴 및 실효성 있는 정책대안 제시를 강조한 '국가적 어젠다 중심 연구'로 설정
  - 종전의 제2목표인 '정책연구의 현실적합성 제고를 통한 신뢰성 강화'는 커뮤니케이션을 통한 정책활용 가능성 제고와 수요자 중심의 정책대안 제공에 중점을 두었다면, 현 제2목표는 다변화 시대를 반영한 국제협력 및 공동연구를 강화하고, 선진국과 개발도상국과의 가교역할에 중점을 둔 경제개발분야 연구 및 교육 강화를 위하여 'KDI의 국제화'로 설정
  - 종전의 제3목표인 '연구성과물의 확산을 통한 공감대 형성'은 생산된 연구성과물의 효과적 확산 및 홍보에 중점을 두었고, 현 제3목표는 좀 더 실질적으로 접근하여 사회적 갈등이 있는 분야의 해법을 제시하는 연구를 강화하여 갈등의 적극적 조정역할을 수행하고, 재정지출의 공적조사체계를 확충하며, KDI 지적재산의 공유 및 확산을 통해 '국가경제 운영을 지원하는 사회적 公器로서의 역할 강화'로 설정
  - 종전의 제4목표인 '연구능력 제고를 위한 기반 확충'은 효율적 연구지원체계의 구축을 통해 안정적 연구환경을 조성하고 우수한 연구인력 확보에 중점을 두었다면, 현 제4목표는 연구관리체계 및 인센티브

---

제도를 개선하여 국가적 과제다 주신의 연구 수행을 활성화할 수 있는 기반을 마련하고, 인력관리체계를 선진화하여 세종시 이전에 따른 인력 유출 방지 및 세종시에의 성공적인 정착을 위하여 '경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화'로 설정

- 종전 경영목표의 추진과제와 실천계획 중 통상적인 업무 혹은 추상적이고 구체적이지 않은 요소를 제거하기 위해 노력 경주
  - 본 경영목표의 추진과제는 목표별로 달성 가능하도록 구체화된 과제로 구성하였으며, 세부과제와 경영목표와의 연계성을 강화하고자 노력
  - 또한 실천계획을 수립함에 있어서도 추진과제와의 연계성을 우선적으로 고려하고 업무별로 세분화하여 종합정책연구기관으로서의 방향 설정과 실천 가능성을 더욱 강화하였으며, 연도별 일정계획을 상세하게 수립하고자 노력

종전 경영목표 및 추진과제	현 경영목표 및 추진과제
<p><b>[목표1] 선택과 집중을 통한 고품질의 연구 수행</b></p> <p>과제 1. 연구수월성 확보를 위한 연구 강화                      과제 2. 산·학·연 협동연구 수행                      과제 3. KDI 내부 공동연구 강화                      과제 4. 국제기구와의 공동연구 활성화</p> <p><b>[목표2] 정책연구의 현실적합성 제고를 통한 신뢰성 강화</b></p> <p>과제 5. 커뮤니케이션을 통한 정책활용 가능성 제고                      과제 6. 수요자 중심의 정책대안 제공</p> <p><b>[목표3] 연구성과물의 확산을 통한 공감대 형성</b></p> <p>과제 7. 연구성과물의 적극적 확산                      과제 8. 대국민 서비스 활동 강화</p> <p><b>[목표4] 연구능력 제고를 위한 기반 확충</b></p> <p>과제 9. 안정적 연구환경 조성 및 우수 연구인력 확보 노력                      과제10. 효율적 연구지원체계 구축                      과제11. 복리후생제도 확대                      과제12. 교육·연수제도의 활성화</p>	<p><b>[목표1] 국가적 어젠다 중심 연구</b></p> <p>과제 1. 종합연구기관으로서의 학제적 연구 선도                      과제 2. 정책활용도 제고를 위한 연구과제 발굴 및 대안 제시</p> <p><b>[목표2] KDI의 국제화</b></p> <p>과제 3. 다변화 시대를 반영한 국제협력 및 공동연구 강화                      과제 4. 경제개발분야 연구 및 교육 강화</p> <p><b>[목표3] 국가경제 운영을 지원하는 사회적 公器로서의 역할 강화</b></p> <p>과제 5. 사회적 갈등의 적극적 조정역할 및 대국민 공감대 형성                      과제 6. 재정지출의 공적조사체계 확충                      과제 7. KDI 지적재산의 공유 및 확산</p> <p><b>[목표4] 경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화</b></p> <p>과제 8. 연구관리체계 및 인센티브제도 개선                      과제 9. 인력관리체제의 선진화                      과제10. 세종시에의 성공적인 정착</p>