

**삶의 질과 경제적 풍요가
공존하는 노동시장**

박우람
KDI 연구위원

1. 근로시간을 효율적으로 활용하는 노동시장



#유한한 삶
#소중한 시간자원



#장시간 근로



#일과 삶의 균형 부정적 영향
#근로자의 건강·안전 위협

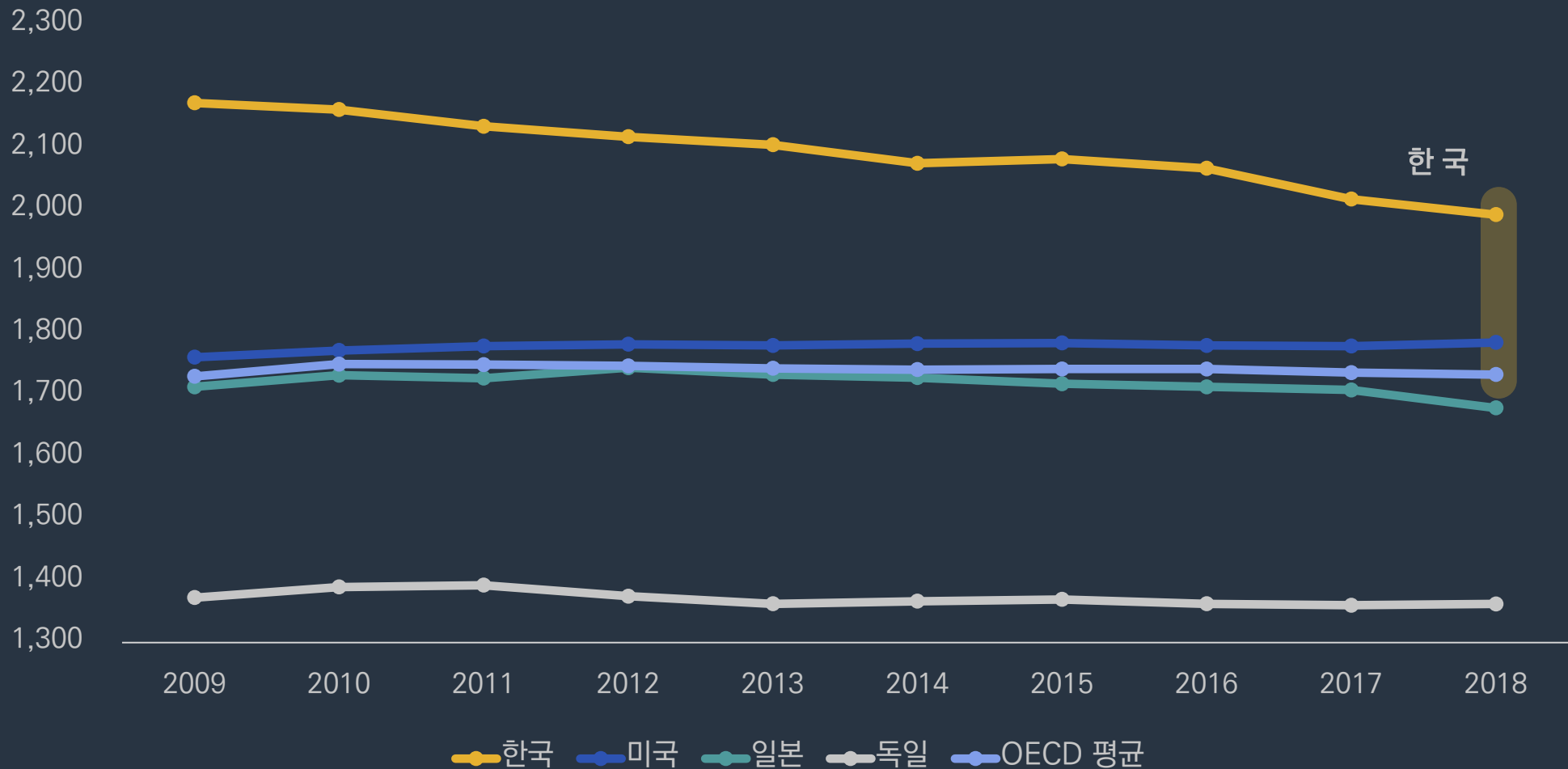


장시간 근로를 **생산적인 방향**으로 완화하여
삶의 질과 경제적 산출물에 모두 **긍정적인 영향**



장시간 근로 만연

우리나라의 취업자 1인당 노동시간



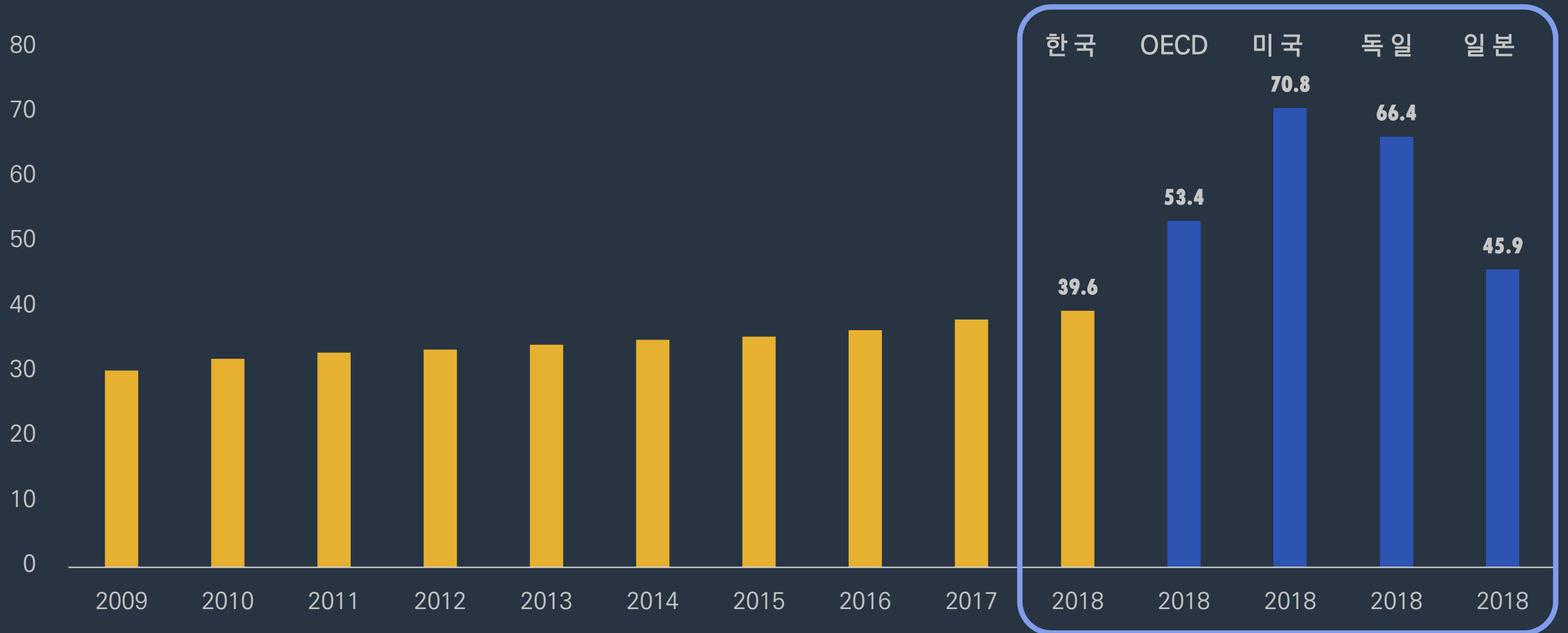
한국

OECD국가 평균대비
근로시간

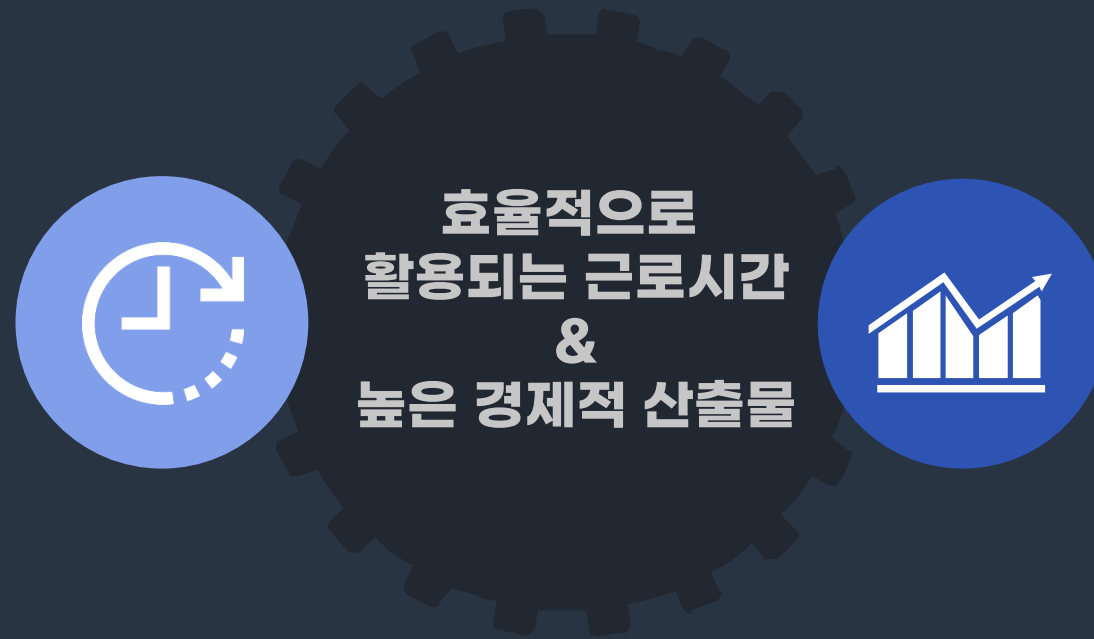
약 **260**시간 

선진국 대비 낮은 노동생산성

OECD 주요국의 시간당 노동생산성 (US 달러기준)



미래의 모습과 정책과제



“ 경제적 산출물의 감소를 동반하지 않으면서 근로시간이 줄어들기 위해서는
생산성의 향상과 근로시간의 감소가 점진적으로 이루어져야 ”

이를 위해서는...

투입요소 아닌 산출물 기반으로
임금체계 개편

정규시간내의 생산성을 높여
정규임금 구조 임금체계 유지



노사간 자율적인 상호 노력으로
인사관리 · 일하는 방식 변화

임금체계 단순화, 정규임금 상승
근로자의 연장근로 수요 억제

2. 생산성에 따라 임금이 공정하게 결정되는 노동시장

기술진보



#4차 산업혁명

기술이 인간을 대체할 수 있는 직무 ↑
정년연장 등이 미래세대의 취업기회 ↓

인구구조 변화

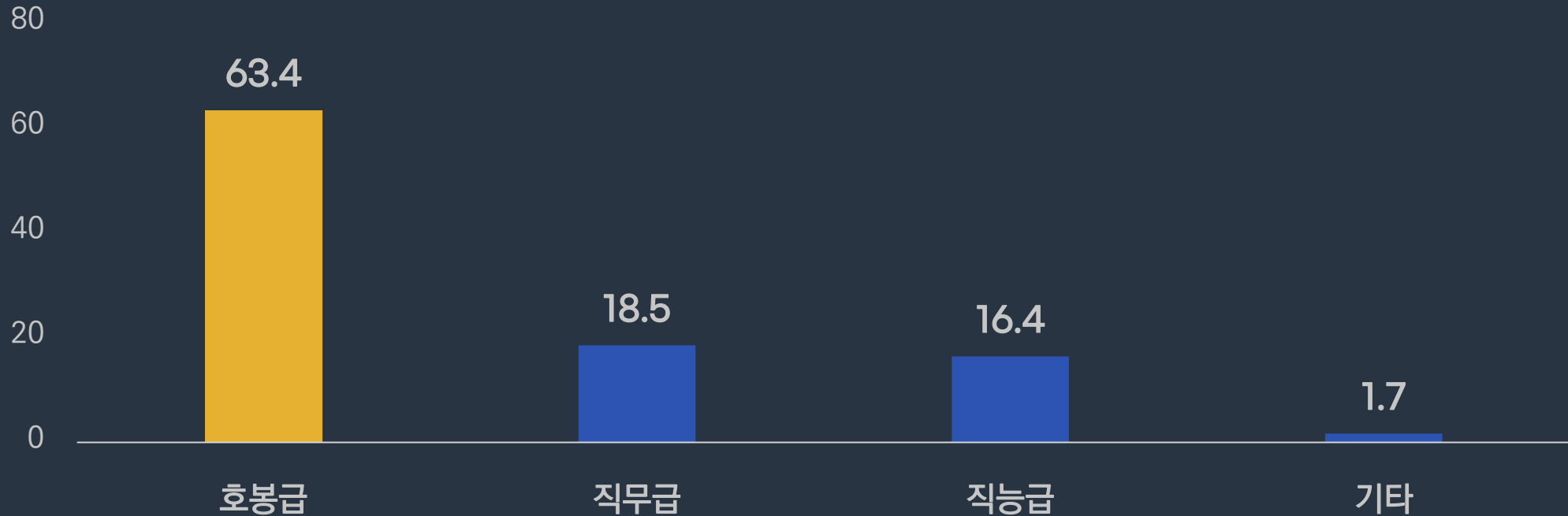


#저출산 #고령화

“ 근로자의 생산성과 합치되며 생산성을 향상시킬 수 있는 보상체계 필요 ”

호봉제 위주의 임금체계

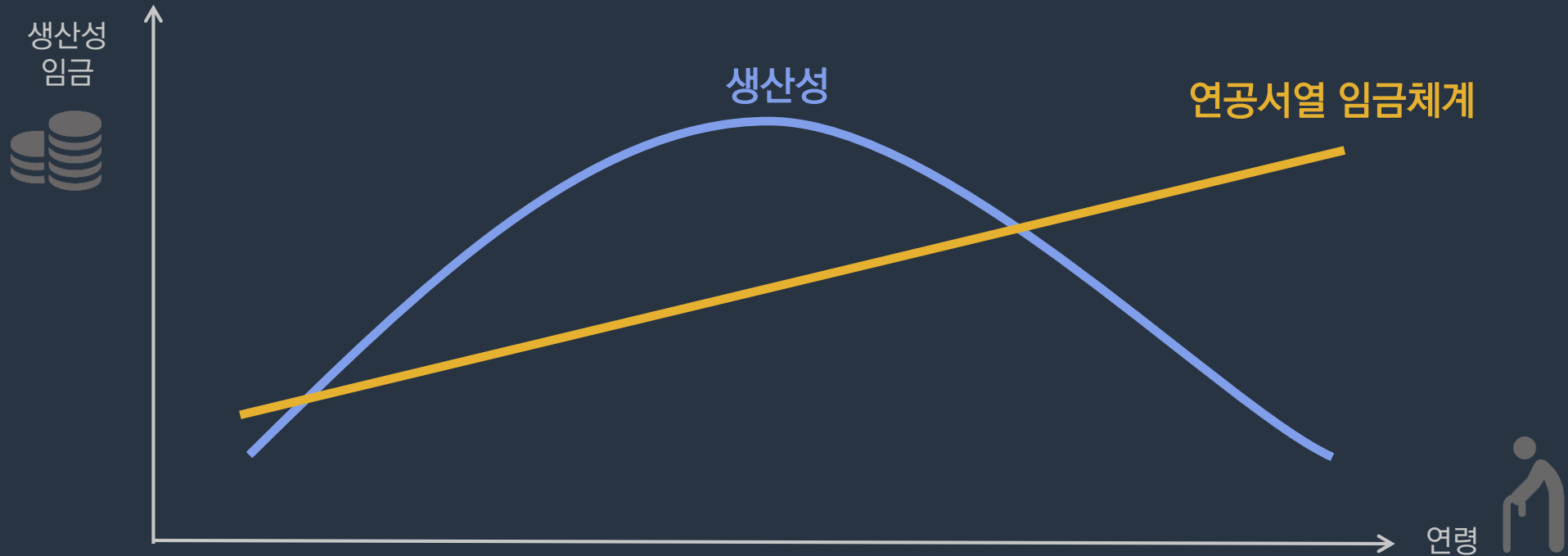
주요 대기업 근로자의 주된 임금체계



우리나라 임금은 **연령** 및 **근속연수**의 영향을 많이 받는 **연공중심 임금체계**
대기업 근로자 중 약 1/5만이 직무의 성질에 따른 임금체계가 보상을 결정

연공서열형 임금체계의 문제

연령에 따른 생산성과 임금 관계



직무의 가치·생산성을 반영하지 않는 임금체계 → 근로자의 자기계발 동기를 부여하지 못함
경직적인 임금구조 → 고령화에 따라 기업 부담이 증가, 청년고용·신규채용에 부정적 영향

미래의 모습과 정책과제

임금



- 생산성, 성과 및 직무에 따라 결정
- 나이, 성별 및 고용형태에 의한 차별 X
- 과거의 직무 가치, 성과가 아닌 현재의 성과와 가치를 신속하게 반영

“

정부는 직무 및 직급별 **임금정보**를 수집하고 **공개**하여
임금체계 개편이 원활히 안착될 수 있도록 유도

”

임금개편이 이루어진 미래에는...



3. 노동자와 사용자가 협력하는 노동시장



전세계 경제적 통합 가속화



국가·기업 간 경쟁 치열

“

경제통합의 충격으로부터 노동자를 보호하기 위해서는
우리나라가 국제적인 경쟁력을 갖추는 것이 필수

”

낮은 수준의 노사협력

우리나라
노사간 협력정도



141개국 중 **130**위

WEF Global Competitiveness Index(2019)

“

대립적인 노사관계를 개선함으로써
국가경쟁력을 끌어올리고 궁극적으로 **노동자들을 보호**할 수 있음을 시사

”

상호신뢰를 바탕으로 협력적 노사관계가 되려면...



- ✓ 헌법 및 노동법에서 보장하는 근로자 권리 보장
- ✓ 노동자를 생산의 하나의 요소 아닌 인간으로 대우
- ✓ 노동자의 안전과 복지를 위해 최대한의 노력

- ✓ 폭력적인 행위에 대해 법적, 경제적 책임
- ✓ 사회 전반의 문제에 대해 책임감 있는 자세
- ✓ 비정규직, 청년 등 사회적 약자에 대한 배려