



報 道 資 料

이 자료는 2006년 4월 14일 (금) 조건부터 사용해 주시기 바랍니다.

KDI 경영진단 결과: 새로운 비전 및 미션의 재정립

1. 추진배경

- KDI는 작년 11월 한정택 원장 취임 후 경영진단 T/F를 발족, 「KDI 경영진단」 계획을 수립하고 세부 추진계획을 마련하였음.
 - 내부조직평가의 형식성을 탈피, 객관성·전문성을 확보하기 위해 딜로이트(Deloitte) 컨설팅에 경영진단 용역을 의뢰하였으며, 그 결과를 바탕으로 단계적인 KDI 조직운영체계 개선작업에 착수하였음.

2. 현상분석

- 1971년 설립 이후 KDI는 국가의 경제정책 수립과 경제발전에 지대한 공헌을 함으로써 국내 최고의 Think Tank 역할을 충실히 수행해 왔으나,
- 최근 대두되는 외부환경 변화에 보다 시의 적절히 대응키 위한 종합정책연구기관으로서의 비전과 전략을 재정립하고, 이를 바탕으로 내부 구조적 이슈를 해결하기 위한 새로운 발전방향의 모색이 요구되고 있음.

3. 새로운 비전 및 미션의 재정립

□ 비 전

“Visionary Frontier for National Agenda”
 (“국가적 Agenda에 대한 선도적 연구기관”)

- ❖ **Visionary** : 국가적 Agenda에 대한 ‘비전 및 방향성’ 제시
- ❖ **Frontier** : 국가적 Agenda를 ‘선도적으로 발굴’ 하고 대안을 ‘선제적으로 제시’
- ❖ **National Agenda** : ‘국가적 차원에서 중요한 정책사안’ 에 대한 집중적 연구 수행

□ 미션

“실효성 있는 국가정책 대안의 적시 제공을 통한 정부, 국민 및 공공/
민간 섹터에 대한 실질적 기여”

4. 향후 추진 방향

- 상기의 비전 및 미션을 구현하기 위해 기대효과 및 실행 시급성 기준의 우선순위를 통해 21개 단기 과제와 7개의 중장기 추진과제를 도출하였으며, 각 개선과제들을 구체적으로 추진하기 위한 세부 실행방안을 마련하여 단계적으로 추진할 계획임.

- 최근 우선적으로 조직부문에 있어 효율적 조직 관리를 위해 부원장 직제를 도입하였고, 기획조정실장 및 연구부장의 역할을 재조정 하여 주요 보직자 중심의 인사를 단행했음.

□ 21개 개선과제를 우선 추진 과제로 선정

- **전략부문** : 연구인력의 국제기구 진출과 국제기구와의 공동연구 추진 등을 통한 해외 인지도 및 국내 위상 제고 등 3개 개선과제
- **프로세스부문** : 국가적 Agenda 발굴을 위한 연구과제 선정기능 강화 등 6개 개선과제
- **인사부문** : 평가결과 피드백 강화를 통한 합리적인 평가체계 정립 등 6개 개선과제
- **조직부문** : 연구지원 기능 집중화를 위한 담당 조직 재편 및 기능 재조정 등 3개 개선과제
- **조직문화부문** : 변화관리 프로그램 개발 및 수행 등 3개 개선과제

❖ 문의: 고 일 동 기획조정실장(02-958-4021)



한국개발연구원 대외협력팀

TEL : 958-4030 FAX : 960-0652 E-mail : press@kdi.re.kr