
**2025 European Winter
Meeting of the Econometric
Society 출장보고서**

2025. 12. 05 ~ 2025.12.10.

KDI 재정·사회정책연구부

1 출장 배경 및 목적

- (출장 목적) 2025 European Winter Meeting of the Econometric Society (이하 EWMES) 학회 참석 및 논문 발표
 - EWMES는 유럽의 경제학 분야 주요 컨퍼런스 중 하나임
 - 컨퍼런스를 주최하는 Econometric Society는 *Econometrica*(「대학원 교원업적평가규정」 A등급 학술지)와 *Quantitative Economics*(「대학원 교원업적평가규정」 B+등급 학술지)를 발행하는 등, 권위를 인정받고 있음
 - 해당 학회에서 논문을 발표하고 피드백을 받아 논문을 발전시킬 기회를 얻고, 우리 노동시장에서 발생하는 현상에 관하여 해외 경제학자와 교류하여 해석을 더 풍부하게 할 기회를 얻을 수 있을 것으로 기대됨
 - 발표논문 제목: Revisiting Minimum Wage and Working Hours: The Role of Compliance with Nonlinear Labor Cost Schedule (KDI 연구 보고서 2024-07, 『단시간 노동의 증가 요인과 정책 제언』 중 제5장을 발전시킴)
 - 또한 유럽 및 국제 학계에서 진행 중인 노동경제학 관련 연구 동향을 파악할 기회를 얻고자 함

2 출장 개요

- 출장지 및 기간
 - 출장지: 키프로스 니코시아
 - 출장기간: 2025.12.05.~2025.12.10.
- 출장자 (총 1명)

소속	성명	직위
KDI 재정·사회정책연구부	정수환	부연구위원

□ 주요활동

- 학회 참석
- 논문 발표

3 출장 일정

일자	주요일정(안)
12.05 (금)	[출국] 인천(23:40) → 라르나카(EK323, EK109) *두바이 경유
12.06 (토)	[09:40~] 키프로스 입국, 숙소로 이동
12.07 (일)	[08:00-09:00] 학회 등록 [09:00-12:30] 2025 EWMES 참가 • 참가 세션 - Gender I - Plenary Lecture (Stephane Bonhomme) [13:30-15:30] 2025 EWMES 논문 발표 • 발표 세션: Wage Structure I • 논문 제목: Revisiting Minimum Wage and Working Hours: The Role of Compliance with Nonlinear Labor Cost Schedule [16:00-18:00] 2025 EWMES 참가 • 참가 세션 - Applied Theory
12.08 (월)	[09:00-18:00] 2025 EWMES 참가 • 참가 세션 - Family Economics and Marriage Markets - Plenary Lecture (Myrto Kalouptsi) - Education and Career Choices - Applied Microeconometrics
12.09 (화)	[09:00-11:00] 2025 EWMES 참가 • 참가 세션 - Wage Structure II

	[이동] 라르나카(17:40) → 인천 (EK110, EK322) *두바이 경유
12.10	[귀국] 인천공항 16:50 도착

4 활동 내용

개요

- 학회명: 2025 EWMES
- 일시: 2025년 12월 7일(일) ~ 2025년 12월 9일(화)
- 장소: 키프로스 니코시아, 키프로스 대학교(University of Cyprus)



The EWMES 2025 Organising Committee
hereby certifies that

Su Hwan Chung

has attended the
EUROPEAN WINTER MEETING OF THE ECONOMETRIC SOCIETY
on Sunday 7th to Tuesday 9th of December 2025 at University of Cyprus, Nicosia, Cyprus.

Dimitrios Xefteris
Associate Professor, Dept. of Economics, University of Cyprus
Chair of the Local Organizing Committee of EWMES 2025



학회 참석 Certificate. 이메일을 통하여 전달받음.

1. 발표 논문 내용

논문 개요

- 논문 제목: Revisiting Minimum Wage and Working Hours: The Role of Compliance with Nonlinear Labor Cost Schedule
- 발표 일시 및 세션: 2025년 12월 7일(일), Wage Structure I

○ 논문 주요 내용

- 2012~2022년 고용형태별 근로실태조사 자료를 이용하여, 초단시간 노동의 증가 과정에서 최저임금의 영향을 분석함
- (방법론) 이환웅·송경호(2021), Doh et al. (2024) 등에서 활용된 방법론을 따라, 2018~2019년의 최저임금 인상을 하나의 '사건'으로 간주하고 사건사 분석(Event-Study Framework)을 이용하여 분석함
- (기존 연구와의 차별점) 기존 최저임금 연구 방법론은 전반적으로 매해의 최저임금 인상을 이용하는 과정에서 사전추세 가정 등을 엄밀하게 분석하지 못하는 등의 한계가 있었으나, 사건사 분석을 활용할 경우 계량적으로 더욱 엄밀한 분석이 가능함
- (핵심 결과) 기존 연구에서는 최저임금 증가가 초단시간 노동의 증가 및 노동시간 감소를 가져왔다고 분석되었으나, 사전추세를 고려할 경우 최저임금 증가가 초단시간 노동의 증가에 미친 인과적 영향은 제한적인 것으로 파악됨
- (대안적 설명) 한편 동기간 월 60시간(주 15시간)에서의 비용 격차를 만들어낼 수 있는 제도에 대한 준수율이 상승하였고, 준수율 상승과 최저임금 노출도 간 상관관계를 고려할 때 해당 요인이 초단시간 노동 증가에 영향을 미쳤을 가능성이 큼

○ 참석자들의 주요 질문 및 참석자들과의 논의

- 초단시간 노동의 증가를 주로 노동수요와 연결하여 해석하고 있는데, 한국의 고령화 등을 고려할 때 노동공급 차원에서의 변화는 어느 정도 현상을 해석하는가에 대한 질문
- 준수율의 비약적 향상 그 자체가 흥미로우며, 무엇이 그러한 준수율 상승을 견인하였는지, 해당 현상의 정책적 함의는 무엇인지에 대한 질문
- 독일의 Minijob, 일본에서 조세 구조로 인하여 발생하는 노동 공급 유인의 비선형적 구조 등, 각국에서 다양한 형태로 존재하는 저임금 시장에 영향을 미칠 수 있는 비선형적인 비용 구조에 관하여서도 논의

2. 참가 세션의 주요 발표 논문 및 시사점

1) The Effect of Longer Maternal Care on Children's Occupation Choices

□ 발표자: Sofiana Sinani (CERGE-EI)

□ 연구의 주요 내용과 시사점

- 체코에서 어머니의 육아 휴직 기간이 1년 늘어난 것이 자녀의 직업적 선호에 미친 영향을 분석하여, 육아 휴직이 가정 내에서의 규범이나 인식에 어떠한 영향을 주었는가를 살핌
- 1995년 체코는 어머니가 사용할 수 있는 육아 휴직 기간을 1년 연장하였으나, 그 과정에서 job protection 기간은 연장하지 않았고, 이는 어머니들이 일에서 더 가정으로 돌아오게 하는 결과를 낳음
- 결과적으로, 어머니들이 직업 대신 전업적으로 아이를 돌보게 되는 비율이 늘어났으며, 이는 가구 내에서의 성별 분업을 강화함
- 이러한 육아 휴직 기간의 연장은 딸에게는 영향을 주지 않았으나, 아들들이 전형적으로 여성 위주의 직업들(stereotypically feminine fields)에 덜 지원하도록 하는 결과를 낳음
- 성 역할에 대한 관념이 부모에게서 자식으로 전파되는 경로에 대한 연구가 다양하게 존재하는데, 이러한 성 역할 관념의 전파 경로에 관한 연구로 국제적으로도 시사점이 있음

2) Internal Organization on Firms and Minimum Wage Spillovers

□ 발표자: Filipe B. Caires (European University Institute)

□ 연구의 주요 내용과 시사점

- 포르투갈에서의 상세한 기업-노동자 연결 자료를 이용하여, 최저임금 인상이 임금 분포에 미치는 영향을 분석함

- 최저임금이 직접적으로 영향을 받는 노동자뿐 아니라, 최저임금보다 어느 정도 높은 수준의 임금을 받는 노동자에게도 영향을 주는 파급 효과(spillover effect)가 존재한다는 점은 기존 최저임금 문헌을 통하여 널리 알려져 있음(e.g., Cengiz et al., 2019)
- 그러나 최저임금의 spillover effect가 어떠한 경로로 작동하는가에 대하여서는 아직 문헌이 제한적인데(Dube et al., 2019), 이 연구는 상세한 기업-노동자 연결 자료를 이용하여 spillover effect의 경로를 탐색함
- 상세한 기업-노동자 연결 자료와 job title에 관한 정보를 이용하여, 우선 기업을 보다 경직적인 임금체계를 가진 기업과 보다 유연한 임금체계를 가진 기업으로 나누고, 각각의 경우 최저임금의 spillover effect에 관한 이론적 영향을 예측한 후 이를 실증적으로 확인
- 그 결과, 임금이 job title에 긴밀하게 연동된, 더욱 경직적인 임금체계를 가진 기업에서 더 spillover effect가 컸음
- 최저임금의 영향을 기업 내 임금 구조의 동학과 연결지어 분석한 연구로, 최저임금의 영향을 이해하는데 흥미로운 결과를 제시함

3) The Isolation Index

□ 발표자: Oscar Volij (Ben Gurion University of Negev)

□ 연구의 주요 내용과 시사점

- Atkinson 이후 여러 집단이 얼마나 분리되어 거주하는가를 추정하는 Isolation Index는 사회과학 문헌에서 다양하게 활용되어 있으나, 이러한 지수가 가지는 성격에 관하여서는 연구가 제한적임
- 해당 연구는 Isolation Index가 어떠한 공리(Axioms)를 충족하는가를 살펴보고, 이를 바탕으로 해당 지수의 성격을 어떻게 이해하는가를 살펴봄
- Isolation Index는 한국에서도 여러 집단의 분포가 얼마나 분리되어있는가를 측정하는데 응용될 가능성이 크기 때문에, 해당 지수의 성격에 관한 이해를 제공한다는 점에서 추후 국내 연구에서도 응용할 가능성이

있다고 판단됨

4) Grading Policies and College Major Choice with Ability Learning

□ 발표자: Hyunkyeong Lim (University of Wisconsin-Madison)

□ 연구의 주요 내용과 시사점

- 최근 미국을 비롯, 국내외 대학에서 전반적인 학점 수준이 높아지는 학점 인플레이션(Grading inflation)에 대한 관심이 큰 반면, 학점 인플레이션이 어떠한 함의를 가지는가에 대한 이해는 제한적임
- 해당 논문은 학점을 학생들의 전공 능력에 관한 신호(signal)를 전달하며, 학점 인플레이션은 이러한 신호의 정확성을 낮춘다는 분석 틀 하에서 학점 인플레이션의 함의를 분석
- University of Texas-Austin의 자료와 COVID-19 동안 P/F를 선택할 수 있었던 정책을 이용하여 모형의 주요한 parameter를 추정 한 후 structural estimation을 통하여 모형을 추정
- 학점 인플레이션은 학생들이 자신의 능력에 대한 부정확한 신호를 얻게 하여, 능력에 의한 sorting을 약화시키는 등의 현상을 발생한다는 것을 밝혀냄
- 국내에서도 학점 인플레이션이 진행되고 있다는 논의가 존재하며, 전공 선택 및 직업 선택 과정에서 학점이 학생들에게 신호를 제공하는 기능을 한다는 점을 고려할 때, 국내 상황을 이해하는데도 시사점을 제공하는 논문임