

요르단 과학기술혁신전략 수립 자문사업 (3차 현지방문) 출장보고서

목 차

I. 출장 개요	1
II. 출장 세부일정	4
III. 일정별 세부내용	5

KDI 한국개발연구원

국제개발협력센터 개발연구실

I. 출장 개요

□ 사업개요

○ 제목(영문명):

Jordan National STI Strategy: A joint KDI/World Bank Group Initiative

○ 일시 / 장소: 2012년 1월 29일(일) - 2월 2일(목) / 요르단 암만

※ 입출국일 포함 일정 : 1.27(금) - 2.4(토)

○ 주 관: 한국개발연구원(KDI), 세계은행(World Bank)

○ 주요면담자: 장관 3, 차관 2, 대학총장 5 등 8개 기관 50여명

성 명	소속 및 직위
H.E. Jafar Hassan	요르단 계획국제협력부 장관
H.E. Rowaida Al-Maaitah	요르단 고등교육&과학연구부 장관
H.E. Khaled Blshuraydeh	과학기술최고위원회(HCST) 위원장
Prof. Rami Hamdallah	An-Najah National University 총장

○ 국내전문가

성 명	소속 및 직위	역 할
정 성 철	前 STEPI 원장	한국연구진 대표

○ 해외전문가

성 명	소속 및 직위
Jean-Francois Rischard	前 세계은행 부총재(Vice President)
Hedi Larbi	세계은행 중동(요르단, 레바논, 시리아, 이라크)국장
Kurt Larsen	세계은행연구소(WBI) 기술혁신팀장
Safwan Masri	콜롬비아대학중동연구센터장(경영대학 부학장)

□ 주요내용

- 중동 민주화운동 등의 영향으로 단행된 내각개혁(2011.10) 이후 관련부처 장관 면담(계획국제협력부/의사소통채널, 과학기술최고위원회/실무추진, 고등교육부 등)을 통해 요르단 STI전략의 중요성 및 향후 추진방향 공유/논의

- 과학기술혁신전략 자문보고서, 요르단 기업사례연구 및 요르단 혁신컨퍼런스, 후속사업(KDI/WB 공동사업 및 KDI 단독사업) 등 논의

□ 배경 및 목적

- 오늘날 혁신(Innovation)은 경제개발 및 국가경쟁력 강화의 핵심요소로 국제사회는 과학기술혁신을 바탕으로 선진국에 진입한 한국과 선진국의 성공사례에 깊은 관심을 표명하며 이에 대한 공유를 희망함.
- 이러한 요구에 부응하여 정책경험을 공유하고자 KDI와 세계은행은 2006년부터 거시경제, 교육, R&D, ICT분야 등을 포함한 혁신정책 및 지식경제에 대한 정책연찬회를 개최하였고 2009년부터는 그 효과를 극대화하고 지역특성을 반영하고자 아시아 및 중동/북아프리카지역을 대상으로 지역별 공동연구 및 현지자문을 실시하였음.
- 요르단은 상기 사업을 통해 우리측이 제안한 ‘국가혁신전략 및 실행세부 계획 수립의 필요성’에 큰 관심으로 보였으며 계획국제협력부 장관이 ‘요르단 과학기술혁신전략 2012-2016 수립’ 참여를 공식 요청하였음. 이에 현지방문을 통한 현황 및 수요를 파악한 후 비교우위를 가지고 있는 분야에 대한 자문사업을 실시함.
- 처음 시도하는 삼각협력사업(요르단, KDI, 세계은행)형태의 맞춤형합컨설팅인 본 사업은 다음과 같은 목적을 가지고 있음. ① 요르단 과학기술 혁신 전략 수립 지원을 통한 요르단 경제사회발전에 이바지, ② 요르단 현황 파악 및 관계 증진, 그리고 ③ 추가적인 협력사업 발굴
- 이를 통해 KDI는 개발도상국 경제발전전략의 컨설팅 기관으로서 대내외적 위상을 강화하고, 세계은행 및 요르단과의 네트워크를 확고히 하여 아태지역을 뛰어넘어 전세계적인 혁신정책 정보교류 허브로서의 역할 증대를 기대함.

□ 사업 추진현황(3차 미션 추진 배경)

- 요르단 계획국제협력부(MOPIC/국가 공식 의사소통채널)의 요청으로 시작된 본 사업은 계획국제협력부와 과학기술상임위원회간(HCST/전략 수립담당) 의사소통부채로 사업협의/진행에 난항을 겪고 있었음.
 - ※ 본 사업을 추진하기 전 이미 HCST는 독자적인 STI추진계획을 보유(2011.1)
 - ※ 아울러 MOPIC의 이야기와는 달리 HCST 위원장(장관)은 HCST는 과학기술을 통한 혁신만을 논의할 수 있는 기관임을 강조하고 KDI/WB Team에서 소개한 다른 형태의 혁신(기존 기술의 새로운 조합을 통한 혁신(애플 아이폰 등) 및 사업모델/프로세스 변화를 통한 혁신(물류체계 혁신 등))을 STI전략에 포함하는 것에 큰 관심을 표명하지 않음(추후 다른 형태의 혁신도 포함하는 등 유연한 태도로 변함.)

- 지난 10월 MOPIC 장관의 ‘세계은행-IMF 연차총회’ 참석시 본 사업을 담당하는 KDI/WB Team의 적극적인 요청으로 본 사업의 진행현황 및 향후 추진계획을 장관에게 직접 설명할 수 있는 기회를 가졌음. 이를 통해 본 협력사업의 중요성을 인식한 MOPIC장관은 적극적인 지원을 약속함.

- KDI/WB Team은 요르단이 진정한 혁신국가로 발돋움하기 위해서는 단순히 과학기술혁신전략을 수립하는 것에서 나아가 국가차원의 혁신시스템/프로세스가 필요함을 인식하고 이번 미션을 통해 ① 진행 중인 과학기술혁신전략 수립 지원과 동시에, ② 국가차원의 혁신시스템 구축을 위한 변화관리(Change Management) 프로세스의 중요성을 공유하고자 함. ③ 아울러 추진중인 과학기술혁신 자문보고서, 기업사례연구, 혁신컨퍼런스의 진행현황 공유 및 추진계획을 논의할 예정임.

II. 출장 세부일정

일 자	시 간	방 문 기 관	면 담 자
1.28 (토)	19:00	사전 협의미팅	KDI, WB 전문가
1.29 (일)	12:00	암만산업회의소 (Amman Chamber of Industry)	Samir Maqdah (CEO) 외 3명
	19:00	향후 추진일정 협의	KDI, WB 전문가
1.30 (월)	10:00	과학기술상임위원회 (The Higher Council for Science & Technology)	H.E. Khaled Blshuraydeh (Secretary General/장관) 외 7명
	12:00	엘 하산 과학도시 (El Hassan Science Park)	Omar Hamarnh(CEO) 외 2명
	15:00	계획국제협력부 (Ministry of Planning & International Cooperation)	Salh Kharabsh (Secretary General/차관) 외 3명
1.31 (화)	09:30	계획국제협력부 (Ministry of Planning & International Cooperation)	H.E. Jafar Hassan (Minister/장관), H.E. Rowaida Al-Maaitah (Minister/고등교육부 장관), H.E. Khaled Blshuraydeh (Secretary General/HCST위원장) 외 3명
	11:30	암만상공회의소 (Jordan Chamber of Industry)	Esa Murad(Vice Chairman) 외 4명
	14:30	미국 국제개발처 (USAID)	Marjan Zanganeh (Contract Officer) 외 3명
2.1(수)	10:00	계획국제협력부 (Ministry of Planning & International Cooperation)	Reem Bisseso(Advisor) 외 1명
	15:00	콜롬비아대학 중동연구센터 (Columbia University Middle East Research Center)	Safwan Masri(Director/센터장, 교수) 외 4명
2.2(목)	09:00	요르단 고등교육&과학연구부 (Ministry of Higher Education&Scientific Research)	H.E. Rowaida Al-Maaitah (Minister/장관), 대학총장 5명 등
	11:30	과학기술상임위원회 (The Higher Council for Science & Technology)	H.E. Khaled Blshuraydeh (Secretary General/장관) 외 7명
	13:00	과학기술상임위원회(HCST) + SABEQ(USAID Jordan Economic Development Program)	Isam Mustafa(Project Lead) 외 3명
	16:00	계획국제협력부 (Ministry of Planning & International Cooperation)	Mukhalad Omari(Director of Competitiveness) 외 2명

Ⅲ. 일정별 세부내용

1 요르단 과학기술혁신전략 (National STI Strategy 2012-2016) 자문

- 과학기술상임위원장 면담 (1.31 1차/요르단 과학기술혁신전략 2st Draft)
 - <HCST 위원장> 지난 7월 KDI에서 작성한 검토의견서를 통해 제기하였던 문제점(가. 분석 및 계획을 위한 데이터 부재, 나. 단순 서술형으로 명확한 목표 및 전략(Action Plan) 부재, 다. 지난 2006-10 계획에 대한 결과 도출 부재, 라. 예산계획 부재 등) 대부분을 보완한 2차 초안이 완성되었으며 이를 KDI/WB Team에 영문번역하여 전달할 예정임. 다만 데이터는 단기간에 축적되어 활용할 수 있는 것이 아닌 만큼 본 전략에는 충분히 반영하기 어려울 것으로 사료됨. 현재 관련 기초데이터의 축적에 대한 노력을 하고 있는 만큼 향후 전략에는 반영할 수 있을 것으로 기대함.

- 계획국제협력부 장관 면담 (1.31)
 - <MOPIC 장관> KDI/WB Team에서 추구하는 혁신의 중요성 및 혁신 전략의 필요성에 절대적으로 동감하며 아울러 지속적인 국가 혁신프로세스 구현/실행의 중요성 및 시의성에도 동의함.
 - 하지만 현재 KDI/WB Team에서 준비 중인 혁신전략은 요르단 정부에서 준비하고 실행하고 있는 각종 전략(고용창출 전략, 경쟁력 강화전략 등)과 유기적인 연계가 필요함. 모든 전략과 계획은 현실을 직시하고 실용적이며 실행가능해야 한다는 점을 명확히 인식하여야 함. 그러나 현실은 모든 전략 및 계획이 상호 연계가 전혀 되지 않는 고립된 상황임. 이러한 상황에서 KDI/WB Team에서 제안한 혁신프로세스도 통합적이고

유기적으로 준비, 운영되지 않으면 전혀 가치가 없는 것이 되어 버림.

- o 현재 요르단에는 IFC가 MOPIC 정책전략국과 함께 추진한 Doing Business Environment Report, 세계은행에서 추진한 Employment Strategy, 그리고 KDI/WB Team에 부분적으로 참여한 세계은행 DPR/DPL이 있음. 아울러 KDI/WB Team에서 제시한 Innovation Initiative 와 STI Strategy도 있음. 이렇게 다양한 전략과 실행계획이 있지만 서로간의 단절로 인해 실질적으로 요르단의 발전에는 전혀 도움이 되지 않음.
- o 그렇기에 나는 KDI/WB Team에서 상기 보고서들을 활용하여 Innovation Initiative 와 STI Strategy를 바탕으로 하나의 섹터를 선택하고 본 섹터의 현실적인 추진방향을 마련해 가지고 오길 희망함. 5월달에 요르단 경쟁력위원회가 예정되어 있음. 본 위원회는 국무총리가 주관하며 거의 대부분의 부처와 관련기관/기업 등이 참석하는 회의로 이 회의에서 안건으로 상정할 수 있는 제안서를 작성해서 제안하길 바람.
- o 다시 정리하면 한가지 섹터를 정하고 지금까지 진행된 다양한 보고서들을 기초자료로 활용하여 세부 실행계획(Action Plan)을 작성함. 본 실행계획에는 예산소요계획, 세부 추진계획(Time Table) 등도 포함되어야 함. 5월 회의 전까지 초안을 전달해주고 6월달에 최종본을 제출하면 요르단 정부에서 (필요시) 이를 바로 수용, 내년계획에 포함하여 내년부터 바로 실행하겠음.
- o 상기 보고서 준비는 HCST가 중심으로 MOPIC, MOHE에서 적극 지원하겠음. 상기 일정보다 늦어지면 라마단(7월), 여름휴가(8월), 잦은 내각 교체로 본 계획이 금년 내에 반영되기는 매우 어려울 것임.

□ 과학기술상임위원장 면담 (2.2 2차)

- o <Jean-Francois> 3개월 이내에 외부인으로서 섹터계획안을 작성하여 MOPIC에 제출하는 것은 현실적으로 불가능함. (아울러 요르단 정부가 적극적으로 지원해 줄지도 지금까지의 경험으로는 미지수임.) 한가지 아쉬운 점은 MOPIC 장관은 우리들의 혁신 이니셔티브를 명확하게 이해하지 못하는 것 같다는 점임. 본 이니셔티브는 전략을 새로 수립하자는 것이 아니라 일을 하는 절차를 개선하여 지속적으로 내각 등 정부변화가 있더라도 혁신시스템이 원활히 추진되는 것에 그 목적이 있음.
- o <HCST 위원장> 현재 작성되어 있는 STI전략을 MOPIC 장관의 가이드라인에 따라 수정(In-depth Sector Planning)하고 2월에 예정되어 있는 HCST Board Meeting 시 참여하는 관계장관(7~8명) 및 관련부처, 기관, 대학들과 공유하여 수정할 계획에 있음. 이 수정안을 바탕으로 향후 추진방향, MOPIC장관과 재협의 등 다음 단계를 논의할 수 있을 것으로 사료됨.

2

요르단 과학기술혁신정책 자문보고서 출판

- 자문보고서 계획안(Concept Note: CN) 2차 초안 검토의견 교환
 - o <KDI/WB> 본 자문보고서는 요르단 사업의 최종성과물임을 다시 한 번 상호 동의/강조하고 품질 좋은 보고서를 출판하는데 최선의 노력을 다할 것을 확인함.
 - o <KDI> KDI가 작성한 1차 초안을 바탕으로 세계은행측에서 수정한 2차 초안의 구성이 사전 협의없이 상당부분 변경된 점을 지적하고 특히 한국 사례의 중요성이 상당히 약해진 점에 유감을 표명함. 이에 세계은행측은 동의하고 이러한 점을 충분히 반영하여 보완이 필요하다고 말함.

- o <KDI> 아래 사항에 대한 보완이 필요함을 이야기함.
 - 1) 새로운 보고서 제목(Innovating through uncertain times: new innovation policy for Jordan) 및 본문에서 언급한 'uncertain'의 의미가 불명확함. 'uncertain'의 의미가 요르단 내부의 정치적 불확실성인지 아니면 경제적 불확실성인지, 글로벌 혹은 EU의 경제침체로 인한 불확실성인지 아니면 중동지역 내부의 불확실성(정치 혹은/그리고 경제)인지 등에 대한 명확한 서술이 필요함. 서술이 어려울 경우 본 단어를 사용하지 않는 것이 좋을 것으로 생각됨.
 - 2) 본문에서 'New Innovation Policy'가 있다고 서술되어 있는데 그렇다면 Old Policy도 존재하고 있다는 의미처럼 비취짐. 하지만 사실 요르단의 경우 아직 혁신정책의 개념도 정의도 없으며 당연히 정책도 존재하지 않음.
 - 3) 요르단의 경제성장 및 고용창출을 위해서는 서비스분야의 발전을 도모해야 된다고 서술되어 있으나 어떠한 근거로 이러한 주장을 하는지에 대한 근거가 미약함. 특히 세계적으로 서비스업의 발전만으로 경제발전을 달성한 나라가 없음은 많은 시사점을 줌. 그렇기에 궁극적으로는 일정부분 제조업의 육성이 장기적인 경제성장 및 고용창출을 유지할 수 있음을 인식하여야 함. (단기적으로는 서비스산업을 육성하면서 중장기적으로는 제조업을 육성하는 투트랙 전략이 필요함.)
 - 4) 본문에 서술되어 있는 한국사례의 경우 한국측에서 작성한 초안내용을 그대로 활용한 것으로 많은 수정이 필요함.
- o <KDI/WB> 요르단 측의 사정으로 사업일정이 상당부분 지연되었지만 본 보고서 출판은 예정대로 금년 6월까지 최종초안을 완료하고 금년 말까지는 출판하는 것을 목표로 함. 챕터1(요르단 개황)과 2(요르단 자문 결과 정리)의 CN수정 및 내용서술은 세계은행에서 실시하고 챕터3(한국 사례)의 CN수정 및 내용서술은 KDI에서 담당하기로 합의함. 챕터4(요르단의 나아갈 방향) 및 5(시사점 및 제안)는 세계은행과 KDI에서 공동 서술하기로 다시 한 번 결정함.

□ 기업사례연구 대상기업 선정

○ KDI/WB Team에서 작성한 기업사례연구 방법론 및 가이드라인에 따라 본 사업의 현지 코디네이터인 El-Hassan Science City의 CEO인 Omar Hamarneh와 산하 인큐베이터 iPARK 대표인 Wissan Rabadi는 콜롬비아대학 중동연구센터(CUMERC)와 협의하여 총 18개의 대상기업*을 선정하였음.(Case Study: 8, Case Story: 10)

※ 대상기업은 KDI/WB Team에서 정의한 3가지 형태의 혁신(과학기술(R&D)을 통한 혁신, 기존 기술의 새로운 조합을 통한 혁신, 비즈니스 프로세서 혁신) 중 한가지 형태를 취하며 제조업 및 서비스산업, 그리고 실패사례도 포함한 구성으로 요청함.

○ <KDI> 본 대상기업에 대한 세부적인 내용을 KDI/WB Team에서 모두 알 수는 없지만 1) R&D 혁신기업이 숫자가 상대적으로 부족한 점, 2) 실패사례로 활용할 기업이 없는 점을 약점으로 지적하였음. 이에 대한 답변으로 98% 이상이 기업이 영세/가족기업인 요르단의 경우 R&D 혁신기업의 숫자가 매우 부족한 현실임을 설명하고 최대한 포함할 것으로 약속함. 아울러 실패사례로는 요르단의 경우 복제약 분야에 지역최고의 경쟁력을 가지고 있었는데 정부정책의 실패로 제약산업이 붕괴된 스토리가 있음. 상기조건에 부합하는 제약회사를 선정하여 진행할 예정임. 물론 가장 중요한 것 중에 하나는 대상으로 선정된 기업에서 얼마나 본 사례연구에 협조를 할 것인지, 그들의 정보 및 치부를 들어낼 수 있느냐임.

○ <CUMERC> 콜롬비아 경영대학으로부터 2명의 사례연구자를 추천받았으며 1명(Jame Quinn, Founder of Case Strategy Group/다수의

하버드 및 예일 경영대학 사례연구 실시)과는 이미 인터뷰를 마친 상황임. 다른 1명(David Wylie, Case Method Institute/다수의 하버드 경영대학 사례연구 실시)도 인터뷰를 곧 진행할 예정임. 상기 2명이 5개의 사례연구를 실시할 예정임.

- o 다만 이미 인터뷰를 마친 James의 경우 Skype를 활용한 인터뷰방식을 선호한다고 하여 CUMERC과의 미팅시 Conference Call로 연결하여 본 사업의 취지를 다시 설명하고 최소 1회 이상 요르단 현지방문은 필수임을 강조함. 아울러 사례연구는 3월 말까지 최종초안을 제출하여야 함을 재확인함.
- o CUMERC는 Case Story의 경우 당초 예정대로 요르단 현지 Journalist들(The Jordan Times, Venture 등)을 고용하여 진행할 예정임. 다만 명성에 비해 실력이 부족한 사람들이 상당수 있으니 신중히 판단하여 진행할 예정임을 이야기함. 아울러 CUMERC 센터장인 Mansouri 교수(경영대학 부학장 겸임)가 Principal Director로서 모든 사례연구를 관장할 것임을 재강조함.

4

요르단 혁신컨퍼런스 및 중동지역 비즈니스혁신컨퍼런스(InnoArabia)

□ 요르단 혁신컨퍼런스

- o MOPIC장관과의 면담을 통해 기존 협의사항¹⁾의 골격은 유지하되 새로 작성되는 국가 STI전략 및 추가논의를 통해 세부 방향설정/일정 등을 재논의 하는 것으로 일단락됨.

1) 요르단이 혁신국가로서 도약하기 위해서는 HCST/MOPIC뿐만 아니라 정부 고위공직자(총리, 장관)를 중심으로 관계기관, 기업들을 초청하여 혁신의 중요성 및 향후 추진방향을 모색하고 공유하는 자리가 필요함을 인식하고 컨퍼런스를 계획함. 본 컨퍼런스는 아울러 본 요르단 자문사업의 마침표를 찍는 행사로서 기업사례연구, 자문사업 결과 등을 공유하는 시간으로 활용할 예정임.

- <MOPIC장관> 암만상공회의소에서 주최하는 기업대상 중동지역 혁신컨퍼런스(InnoArabia)에는 관심이 없음을 명확히 하였기에 InnoArabia에는 상황에 따라 KDI/WB Team이 별도로 1개 세션 운영정도로 계획하는 것으로 하고 상기 혁신컨퍼런스는 MOPIC과 HCST의 협력을 바탕으로 요르단 고위정책자를 주 대상으로 실시하기로 함.

□ 중동지역 비즈니스혁신컨퍼런스(InnoArabia)

- 중동지역에서 처음으로 시도하는 혁신컨퍼런스로 암만상공회의소는 중동지역 기업인들에게 혁신의 중요성과 다양한 혁신사례를 공유하고 기업인들간의 네트워킹을 할 수 있는 장을 마련하고자 본 혁신컨퍼런스(5.14-15)를 기획하고 추진하고 있음을 설명함.
- 특히 지난 한국 혁신정책 스터디투어에 참석하였던 Mr. Muneer Alassi(former CEO of Amman Chamber of Industry, Founder of National Stationary Industry)를 통해 한국기업의 혁신전략을 인상 깊게 들었으며 특히 한국의 혁신센터(Innovation Center/KOITA (한국산업기술진흥협회²⁾))사례를 배우길 희망함.
- <KDI/WB> 요르단 혁신컨퍼런스에서 발표할 Case Study의 내용을 본 컨퍼런스에도 별도의 세션으로 운영하여 발표하길 희망함. 사례연구세션은 CUMERC의 Mansouri 교수와 저자 1~2명, 대상기업 경영진이 참석하여 기업사례연구의 결과를 공유하고자 함. 아울러 한국전문가 요청건은 관련전문가를 섭외하여 가능여부를 확인한 후 추진할 예정임.

5

후속사업 논의

2) KOITA는 기업의 연구소 설립 지원과 기술혁신 역량 강화를 목적으로 1979년에 설립된 대표적인 산업기술계 민간단체로 민간기업의 연구소를 공동으로 운영하고 각종 교육프로그램을 운영함. 아울러 정부의 중소기업정책 협의시 대표단을 파견함. 아울러 병역특례 등록 등도 담당함.

□ KDI-World Bank 공동프로젝트 후속사업³⁾:

Jordanian Innovation Initiative(별도 첨부파일 참고)

- o Jean-Francois Rischard(前 세계은행 부총재)를 중심으로 세계은행 팀은 지난 1년간의 요르단 현지조사 및 세미나를 통해 도출한 결과를 바탕으로 '요르단 혁신 이니셔티브(Jordanian Innovation Initiative: JII)'를 준비하고 이의 필요성 및 당위성을 요르단 관계부처와 공유함.
- o 빈번한 요르단 내각교체(일례로 고등교육부의 경우 최근 3년(~2011)간 5명의 장관이 교체됨)로 인해 지속적인 국가계획 수립 및 추진이 어려운 점을 극복하고자 지속성이 떨어지는 일회성 국가전략을 수립하는 것보다 장관이 변경되어도 지속적으로 유지되고 실행될 수 있는 프로세스(Change Management)의 구축이 필요하다는 것이 본 이니셔티브의 핵심임.
- o 이러한 변화를 위해서는 1) 명확하고 이해하기 쉬운 비전의 설정, 2) 투 트랙 전략(산업별 혁신+크로스 커팅 혁신 동시 실시), 3) 이니셔티브 추진단(국무총리(혹은 계획국제협력부)가 직접 운영하는 별도부처(서) 등의 형태) 설립, 4) 국가차원의 지속적인 커뮤니케이션 및 협업 등 4가지 주요 실행계획(Building Blocks)를 제시함.
- o <MOPIC 장관> 어떤 종류의 컨퍼런스 및 전파세미나를 계획/실행하던지 가장 중요한 것은 이를 통해 어떤 결과/변화를 이룰 수 있는가임. 단순히 컨퍼런스를 하는 것은 문제해결에 전혀 도움이 되지 않음. 이 점에 대한 깊은 고민이 필요함.

□ KDI 단독 후속사업 논의⁴⁾

3) KDI는 후속사업 참여여부를 ① 요르단 정부의 적극성과 시의성, ② 한국정부 및 KDI의 사업방향 및 목적, 그리고 ③ KDI 비교우위 여부를 파악한 후 내부논의를 거쳐 결정할 예정임.

4) 단독으로 수행하는 후속사업의 경우에도 세계은행의 요르단에 대한 영향력을 고려한다면 삼각협력

- o KDI는 지난 9월 실시한 ‘요르단 혁신정책 스터디투어’를 통해 분야별 자문⁵⁾을 실시하였으며 요르단 측으로부터 9가지 후속희망사업을 전달받음.
- o 상기 9가지 후속희망사업 중 KSP사업으로 추진할 수 있는 사업 및 KDI의 비교우위를 가지고 있다고 판단되는 사업을 본 사업의 PM인 정성철 박사(前 STEPI 원장)님과 논의하여 우선순위를 정함.

<KSP 가능사업>

- Government Research Institutes(GRIs) Establishment
- Monitoring and Evaluation of STI Policies and Strategies
- Korean Incubation System

<기타>

- Korea Innovation Center(한국산업기술진흥협회: KOITA)
- Scholarships for Innovation/Entrepreneurship in Korea (KAIST, KOICA, KDI대학원)

- o <HCST> 요르단측은 가능하다면 후속사업은 KSP 형태로 추진하길 희망하였음. 이에 상대적으로 비슷한 주제를 다루고 있는 2008년 터키 KSP(Models for National Technology and Innovation Capacity Development in Turkey)사업과 2009/10 베트남 KSP(Industrial Technology Development Policy)사업을 소개하고 자료를 공유함.
- o 아울러 요르단측은 정성철 박사님이 소개(6번 기타 논의사항 참고)한 한국의 Translation Committee 시스템에 관심을 표명하고 한국경험의 공유를 희망함. 아울러 가능하다면 직접 요르단의 기초과학기술을 평가 및 컨설팅 해주었으면 좋겠음.

형태의 사업으로 추진하는 것도 고려할 볼 필요가 있으며 세계은행의 경우에도 긍정적으로 생각하고 있음.

5) Group1: STI Policy, Group2: Innovation(VC, Incubator 등), Group3: STI Awareness

- 다만 MOPIC장관 및 HCST위원장 면담이후 KDI/WB Team의 자문서 및 제안서를 바탕으로 새로 수정된 국가 STI전략이 정리된 후 이를 바탕으로 후속사업을 다시 논의하기로 함.

6

기타 논의사항

- 고등교육&과학연구부(MOHE) 장관 + 대학총장 5명과의 미팅
 <요르단 대학총장 참가자>
 - Prof. Rami Hamdallah (An-Najah National University 총장)
 - Prof. Abdallah Malkawi (Jordan University of Science and Technology 총장)
 - Prof. Bashir Al-Zubi (University of Jordan 인문부총장 겸 아카바캠퍼스 장)
 - Prof. Labeeb Khadra (German-Jordanian University 총장)
 - Prof. Saeed El-Tell (Amman Arab University 총장)
- <MOHE 장관> 요르단이 고용창출과 경제성장을 달성하기 위해서는 1) 실행계획의 실천(시작이 반이다), 2) 혁신문화 조성(상호대화부터 시작), 3) 사회의 경험부족으로 인한 고등교육을 받은 젊은 인재활용전략 부재를 꼽음. 이러한 점을 극복하기 위해서 현재 고등교육부는 대학에 100개의 신규 R&D 프로젝트 및 클러스터를 지원하고 다양한 분야의 교수들을 학과단위가 아닌 특정 사항/주제에 따라 팀을 만들어 다양한 사업에 그들의 역량을 발휘할 수 있도록 유도하고 있음.
- <대학총장단> 현재 요르단 대학의 문제점을 열거함. 1) 기초과학기술에 대한 연구는 있으나 상용기술에 대한 연구는 전무함. 이를 극복하기 위해 요르단대학(University of Jordan)의 경우 교수들이 방학기간동안 기업에서 자문/연구활동을 할 수 있는 Faculty for Factory Program을 운영하고 있음. 이를 통해 교수들은 기업의 현실적인 문제를 인식할 수

있고, 업의 경우 교수들의 이론/자문을 바탕으로 경쟁력을 강화할 수 있을 것으로 기대함. 하지만 아직 이러한 활동은 시작단계로 그 효과가 미미함. => <KDI> 교수들의 팀을 만들어 선진사례를 배우는 스터디 투어에 참여시키는 방법도 있음.

- o 아울러 2) 고등교육을 받은 고학력자들은 넘쳐나는데 비해 그들이 일할 수 있는 조건의 기업들은 부족한 점. 3) 그리고 대학졸업생들을 사회에서 바로 활용할 수 없다는 점(재교육이 필요한 점). 4) 연구성과만을 바탕으로 교수정년을 보장하는 제도(이에 대한 대안으로 기업협력활동을 활발히 하는 혹은 혁신적인 방법으로 수업을 하는 교수들에게도 일정한 기준에 부합하면 정년을 보장하는 제도 도입 등이 필요) 등의 문제점을 공유함.
- o 혁신문화를 도입하기 위해 다양한 커리큘럼 개발에 노력 중임. German-Jordanian University의 의과대학은 매년 2십만명의 중동지역 환자가 요르단에서 치료를 받는다는 점에 착안해 의료도 하나의 산업으로 인식하고 경제학, 리더십, 경영학, 윤리학 수업 등을 의과대학 필수 과목으로 추가함.
- o 정부의 조세제도에도 문제가 있다고 생각됨. 미국의 경우 GDP대비 약 40% 정도의 세금을 걷지만 요르단의 경우 약 10~15% 정도만이 세금으로 충당됨. 이는 심각한 문제임. 돈이 없으니 국가부채는 늘어나고 R&D 등 혁신활동에 신경을 쓸 수 있는 여력이 없는 것임.
- o <KDI> 한국의 경우 (그리고 세계적으로도) 기초과학기술연구의 상업화가 큰 이슈임. 그렇기에 최근 Translation Research가 각광받고 있음. 한국의 경우 비정기적으로 Translation Committee를 구성해서 각종 과학기술의 상업화 가능정도를 파악하고 이를 지원해주는 시스템을 운영하고 있음. => <대학총장단> 요르단의 경우 산업무역부 및 요르단 기업개발청(JEDCO)에 기술이전팀(Transfer Office)이 있으나 혁신문화의 부재 및 각종 규제(가령 교수 1명은 2개 이상의 특허보유 불가 등)로 인

해 전혀 활동을 하지 못하는 실정임.

- o <KDI/WB> 이런 미팅이 KDI/WB Team에서 생각하는 이상적인 혁신 프로세서 형태임. 대학총장단들이 MOHE 장관뿐만 아니라 관련된 다른 장관들과 잦은 의사소통/교환을 한다면 지속적인 혁신은 이루어 질 것임. 앞으로도 이런 노력을 당부하며 추후 이런 경험을 다른 기관, 부처, 기업, 학생들에게도 공유해 주길 부탁함.