

【인적자원정책연구(연구원) 직무설명자료】

채용분야	인적자원정책연구	분류체계	대분류	자체개발
			중분류	자체개발
			소분류	자체개발
			세분류	자체개발
기관 주요사업	한국개발연구원은 경제사회 현상에 관한 종합적인 연구, 경제에 대한 국민의 이해 증진사업 및 관계기관 공무원 기타 단체직원에 대한 교육연수, 재정사업에 대한 공공투자관리와 사회기반시설에 대한 민간 투자 관련사업 및 연구, 개발경험 공유 및 공공정책분야 전문 인력 양성을 수행함으로써 국가의 경제정책의 수립과 경제발전에 이바지하기 위하여 설립됨. 국제적 어젠다 중심 연구, KDI의 국제화, 국제경제 운영을 지원하는 사회적 공기(公器)로서의 역할 강화, 경영혁신을 통한 조직 안정 및 연구관리제도 내실화의 경영목표를 갖고 있음.			
직무수행내용	○(노동시장연구) 노동시장연구는 노동시장과 관련해 경제적인 영향을 분석하고, 노동시장의 정책들의 효과성을 검토하기 위한 연구로서, 수행내용은 다음과 같음 -노동시장과 관련된 데이터를 만들기 위해서 일자리 특성에 따른 회귀분석 -노동시장 관련 연구를 위해 관련 문헌들을 조사, 정리 및 데이터 수집 -노동시장 관련 연구를 위해 수집한 데이터를 비교·종합하여 실증분석 및 통계자료 가공 -노동시장과 관련된 외부 전문가들과의 의견교환을 위해 포럼 개최를 준비하고 진행 ○(인적자원개발연구) 인적자원개발연구는 인적자원의 개발과 인적자원 관련 정책에 대한 연구를 수행하는 것으로서, 수행내용은 다음과 같음. -인적자원개발을 위한 측정방법론을 설명할 수 있으며, 그에 따른 데이터를 수집 -인적자원개발과 관련하여 구축된 데이터를 바탕으로 실증분석 -인적자원개발 관련 연구를 위해 관련 문헌들을 조사하고 정리 -인적자원개발 관련 연구를 위해 대내외적으로 세미나와 포럼개최 준비 및 진행 -인적자원개발 연구를 위해 외부전문가에게 자문을 요청, 인터뷰내용 정리 -인적자원개발 관련 연구를 위해 학교관계자 및 학생을 대상으로 실시할 Survey 문항 제작 및 진행 ○(노사관계연구) 노사관계연구는 기업과 근로자간의 관계와 관련된 경제적, 정책적 연구하는 직무로서, 수행내용은 다음과 같음 -노사관계 관련 연구를 위해 관련 문헌들을 조사하고 정리 -노사관계에 대한 연구를 위해 관련 통계자료의 가공 및 실증분석 -노사관계에 대한 연구를 위해 기업 및 근로자를 대상으로 실시할 Survey 문항 제작 및 실행 -노사관계에 대한 연구를 위해 대내외적으로 세미나와 포럼개최 준비 및 진행 -노사관계에 대한 연구를 위해 외부전문가에게 자문을 요청, 자문 후에는 인터뷰한 내용을 정리 ○(소득분배연구) 소득분배연구는 노동시장에서의 사업별, 직종별 등에 따른 소득분배에 대해 연구하는 직무로서, 수행내용은 다음과 같음 -소득분배 관련 연구를 위해 관련 문헌들의 조사, 정리 -소득분배에 대한 연구를 위해 통계자료를 가공하고 실증분석 -소득분배 관련 편익측면의 효과와 비용측면인 효과 모두 종합적 고려한 모형을 구축 -소득분배 관련 DB를 사용하여 만든 미시 및 거시자료를 활용하여 모형 설계, 모수화 -소득분배 관련 연구결과 도출과정에서 시뮬레이션 시행 -소득분배에 대한 연구를 위해 외부전문가에게 자문을 요청, 자문 후에는 인터뷰한 내용을 정리			
	전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종합격자 발표		
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		

교육요건	학력	공고문 참조
	전공	공고문 참조
필요지식	○(노동시장연구) 경제적인 영향 분석 방법, 노동시장에 대한 이해, 노동정책에 대한 이해, 노동정책 분석 및 영향력 평가 방법 ○(인적자원개발연구) 경제적인 영향 분석 방법, 노동시장에 대한 이해, 인적자원개발정책에 대한 이해, 인적자원개발정책 분석 및 영향력 평가 방법 ○(노사관계연구) 경제적인 영향 분석 방법, 노동시장에 대한 이해, 노사관계에 대한 이해, 노사관계 관련 정책 분석 및 영향력 평가 방법 ○(소득분배연구) 경제적인 영향 분석 방법, 노동시장에 대한 이해, 소득분배정책에 대한 이해, 소득분배정책 분석 및 영향력 평가 방법	
필요기술	○(노동시장연구) 노동정책 분석능력, 노동정책 영향력 분석 능력, 내용 분석 및 요약능력, 통계프로그램 활용, 통계분석 능력, 통계조사 설문지 설계, 인터뷰(개인/그룹) 기술 ○(인적자원개발연구) 인적자원개발정책 분석 능력, 인적자원개발정책 영향력 분석 능력, 내용 분석 및 요약, 능력, 통계프로그램 활용, 통계분석 능력, 통계조사 설문지 설계, 인터뷰(개인/그룹) 기술 ○(노사관계연구) 노사관계정책 분석능력, 노사관계정책 영향력 분석 능력, 내용 분석 및 요약능력, 통계프로그램 활용, 통계분석 능력, 통계조사 설문지 설계, 인터뷰(개인/그룹) 기술 ○(소득분배연구) 소득분배정책 분석능력, 소득분배정책 영향력 분석 능력, 내용 분석 및 요약능력, 통계프로그램 활용, 통계분석 능력, 통계조사 설문지 설계, 인터뷰(개인/그룹) 기술	
직무수행태도	○(노동시장연구) 분석적 태도, 관찰적 자세, 설득력, 예측력, 연구프로젝트에 대한 이해력, 연구책임자 및 공동 참여 연구진과의 협업적 태도 ○(인적자원개발연구) 분석적 태도, 관찰적 자세, 설득력, 예측력, 연구프로젝트에 대한 이해력, 연구책임자 및 공동 참여 연구진과의 협업적 태도 ○(노사관계연구) 분석적 태도, 관찰적 자세, 설득력, 예측력, 연구프로젝트에 대한 이해력, 연구책임자 및 공동 참여 연구진과의 협업적 태도 ○(소득분배연구) 분석적 태도, 관찰적 자세, 설득력, 예측력, 연구프로젝트에 대한 이해력, 연구책임자 및 공동 참여 연구진과의 협업적 태도	
필요자격	○(노동시장연구) 사회조사분석사, SPSS, SAS, CRM, SCBP, SCAP, SCSBA ○(인적자원개발연구) 사회조사분석사, SPSS, SAS, CRM, SCBP, SCAP, SCSBA ○(노사관계연구) 사회조사분석사, SPSS, SAS, CRM, SCBP, SCAP, SCSBA ○(소득분배연구) 사회조사분석사, SPSS, SAS, CRM, SCBP, SCAP, SCSBA	
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 수리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력	
참고사이트	국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 한국개발연구원 홈페이지(www.kdi.re.kr)	