

출장보고서

# 일본 GRIPS 출장 결과보고서

2015. 11.

 한국개발연구원

---

# [일본 GRIPS] 출장 결과보고서

---

## 1. 추진 배경 및 목적

- (배경) 공동발전방안 마련을 위한 선진기관 방문
  - 본원과 대학원(KDI국제정책대학원) 간 공동 발전 방안 마련을 위한 활동의 일환으로 주요 국가의 기관 방문지로 일본 동경 소재 National Graduate Institute for Policy Studies(GRIPS)를 선정
  - GRIPS는 자국의 공무원과 개발도상국 공무원을 대상으로 석·박사 학위 프로그램을 운영하고 있으며, 커리큘럼, 교수진 구성, 예산, 조직 관리 등에서 시사점을 제공할 것으로 기대

## 2. 출장 세부계획

- 출장 개요
  - 출장지 : 일본 동경 GRIPS
  - 기 간 : '15. 10. 18(일)~10. 19(월), 출·입국일 포함
  - 출장자 : 조동철(KDI국제정책대학원 교수 / KDI 수석이코노미스트), 김희삼(KDI 인적자원정책연구부장), 최창용(KDI국제정책대학원 교수 / KDI 국제개발협력센터 정책자문·평가실장) 이상 3인
- 활동 사항
  - GRIPS 학장, 부총장, 대외협력팀장 등 면담

□ 출장 일정

일 자		주 요 내 용	비고
10. 18 (일)	오후	○ 출국 (김포 출발-동경 도착)	KE
10. 19 (월)	전일	○ GRIPS 학장, 부총장, 대외협력팀장, 교학팀장, 위다인 교수 면담	장소: GRIPS
10. 19 (월)		입국(동경 출발-김포 입국)	KE

### 3. 주요 면담 및 회의 내용

#### 가. 주요 논의 내용

□ 학위 과정 운영

- GRIPS는 현재 총 17개 석사학위 프로그램과 2개의 석박사 연계과정 및 5개 박사학위 프로그램을 운영
- 교육 언어는 일본어와 영어를 공용
- 4학기제로 운영: 16주 가을학기; 8주 겨울학기; 16주 봄학기; 8주 여름학기

□ 교수 충원

- 중앙 부처에서 추천을 받아 매해 대학원과 협상을 통해 임용 결정: 2년간 대학원에서 강의 후 복귀
- 공개 임용의 경우 해외에서도 충원
- 부처 출신 교원의 tenure-track은 아니며 영어로 강의하기도 하나 대부분은 일본어로 강의
  - 현재 중앙 부처 출신 교원수는 27명
- 교원 연봉 등은 국가공무원 수준에 준하여 결정(조교수의 경우 한국 사무관 수준)
- GRIPS 모든 예산은 교육부에서 배정

□ 교수-학생 비율

- 현재 289명의 교원이 재직 중이며 그 중 86명은 Full-time, 203명은 part-time으로 근무

- 교원-학생비는 대략 3:1 수준

#### □ 강의 방식

- 영어로 이루어지는 강의는 주로 개발도상국의 중견 공무원을 대상으로 이론적 내용과 실제 정책 이슈를 다룸.
- 일본어로 제공되는 강의는 일본 공무원 중심으로 현안 관련 내용을 중심으로 구성
- 수강생 구성은 일본 학생(주로 공무원)과 국제 학생에 모두 개방
- 박사 과정의 경우 첫 해 수업은 필수 과목 등 요구 수준이 상당히 높음.
- 한 강좌 당 수강생 수는 3명~40명까지로 다양

#### □ 교원 강의 부담 및 평가

- 교원은 매년 3과목 강의를 기본으로 하되, 행정 보직 등 사유 있을 경우 면제 가능
- 교원은 매년 3과목 강의를 기본으로 하되, 행정 보직 등 사유 있을 경우 면제 가능
- 객관적인 평가시스템의 부재로 교원에 대한 연봉과 성과급 등은 주로 연공서열에 따라 결정됨
- 교원과 기관에 대한 평가는 매년 Annual Report를 작성하여 이사회에 제출하나 개인의 성과급 등과 연동되지 않음
- 교원 승진의 경우 조교수로 임용될 경우 1-2년 경과 후 첫 심사를 하고, 5년 복무 후 Tenure review committee에서 종신 임용 결정
- 정년은 65세로 하되 특별한 경우 70세까지 복무 가능(Special professional)

#### □ 단기 과정 운영

- 학위 프로그램 외 단기 과정은 수요에 따라 신축적으로 제공
- 해외 공무원과 중앙 및 지방 공무원을 대상으로 운영
- 세계은행, ADB, IMF와 협력하여 단기 프로그램 운영

## 나. 시사점

- 교원 업적에 대한 평가 지표 부재로 인센티브 시스템 미약
- 중앙 부처에서 파견된 공무원 출신 교원의 경우 교수 역량과 책임감 부족
- 교육부 출신 관료가 학교 행정 주요 부서를 관리함으로써 경직된 학사관리
- 본원-대학원 발전을 위한 대안 제시보다 오히려 ‘타산지석’의 사례로 토론

## 다. 주요 면담자

Name	Title
Kiyotaka YOKOMICHI,	Vice President
Mikitaka MASUYAMA	Vice President and Dean
Jinichi FUJISAKU	Director, Academic and Student Affairs Division
Fumiko SEKINE	Director, International Liaison Office
Dain Wie (위다인)	Professor

별첨 . GRIPS 소개 자료

- 1977년 Graduate School of Policy Science(GSPS)으로 시작하여, 1997년 National Graduate Institute for Policy Studies로 변경, 정책연구를 위한 유일한 국립대학원으로 자리매김하여 인재양성과 우수한 정책연구를 수행하고 있음.
  - 인재양성을 위해 석·박사 프로그램 및 단기 전문가 과정을 제공하여 아시아 및 전 세계 정책전문가에게 교육의 기회를 제공하고 있음.
  
- 공공정책 리더를 양성하는 기관으로써 아래와 같은 미션을 가지고 있음.
  - 다양한 분야의 학제 간 정책연구 수행
  - 국제적 수준에 맞는 정책리더 양성 및 다양한 경험 제공
  - 정책연구 분야의 글로벌 허브 역할 수행
  
- 현재 총장은 Takashi Shiraishi으로 조직은 아래와 같이 구성되어 있음.

