

「KDI 인권경영」 추진결과보고서(요약)

제도기획팀, 2019. 12. 30

1단계 인권경영 체계 구축

- 인권경영 추진을 위한 전담부서로 제도기획팀을 지정하고, 인권영향평가 검토위원회 구성
 - 인권영향평가 검토위원회
 - 인권영향평가 검토위원회는 KDI 경영부원장을 위원장으로 하며, 경영지원실장과 감사실장으로 구성
- 인권경영 이행 지침 제정
 - (제정일) 2019. 12. 29
 - (주요내용) 제 1장 총칙, 제2장 인권경영 이행원칙, 제3장 인권경영 체계 및 활동 등 총 15개 조항 마련
- 인권교육 실시
 - 임직원의 인권의식 강화와 인권존중 문화 확산을 위한 교육 실시
 - (교육일) ① 2019.10.1(화), ② 2019.11.28(목)
 - (내용) ① 인권경영 교육(모두의 존엄을 지키는 KDI), ② 인권영향평가 실무교육
- 인권경영현장 제정 및 공표
 - (선포식 개최일자) 2019. 11. 27
 - (참석자) KDI 원장, 부서장, 노사협의회 근로자위원, KDI 노동조합 위원장 등
 - (내용) 「인권경영 현장」은 공공기관 임직원으로서 준수해야 할 실천적 내용으로 △인권 존중 △차별금지원칙 △노동원칙준수 △이해관계자 인권 존중 등 8가지 선언 채택

2단계 인권영향평가 실시

- 인권영향평가 전담부서 지정
 - 인권영향평가의 독립성 및 공정성 확보를 위한 전담부서 지정
 - (주요내용) 연구원의 운영을 위한 제도 및 업무기준을 기획하는 제도기획팀에서 인권영향평가를 전담토록 「인권경영 이행지침」의 주관부서에 제도기획팀 명시
- 인권영향평가 체크리스트 마련
 - 기관장 경영목표 및 직원 대상 FGI, 외부전문가 자문 등을 통한 체크리스트 개발

□ 인권영향평가 실행

- (평가기간) 2019. 12. 3(화) ~ 12. 12(목)
- 평가대상
 - (기관운영 인권영향평가) KDI 「인권경영 헌장」 과의 연계성 분석 및 각 지표별 관련 부서 면담, 외부자문결과를 통해 연구원 여건에 맞게 6개 이슈에 45개 지표로 조정
 - (주요사업 인권영향평가) ‘기본연구사업’ 과 ‘교육 및 정보제공사업 수행’ 을 인권경영 1차년도 주요사업 평가대상사업으로 선정(2개 분야, 14개 지표)
- (평가방법) 체크리스트는 관련부서에서 현황을 체크하고, 답변결과에 따라 증빙자료, 개선계획 등을 제출하도록 하여 진위여부 검증

3단계 **인권경영 실행 및 공개**

□ 2019년 인권영향평가 결과

- (기관운영 인권영향평가) 총 45개 체크리스트 중 2개 분야에 5건의 개선사항 도출
- (주요사업 인권영향평가) 총 14개 체크리스트 중 3건의 개선사항 도출

□ 2020년 인권경영 계획 추진사항 반영

- 2019년 평가 결과, 보완이 필요하다고 도출된 8개 체크리스트에 대해서는 2020년도 인권경영계획 추진사항에 반영하여 개선하도록 조치

4단계 **구제절차 제공**

- 연구원의 주관부서 운영 여건을 고려하여 연구원의 기존 고충처리 제도와 외부의 구제절차 연계