

2020년 기업과 인권 직무역량 향상과정 공유

제도기획팀은 인권경영 주관부서로서, 인권경영 지식과 실천능력 제고를 위해 「2020년 기업과 인권 직무역량 향상과정」에 참여하였습니다.

다음과 같이 그 내용을 공유하오니 KDI의 인권경영에 많은 관심 가져주시고, 문의사항 혹은 제안 의견이 있으시면 제도기획팀(4932)로 연락주시기 바랍니다.

- 다 음 -

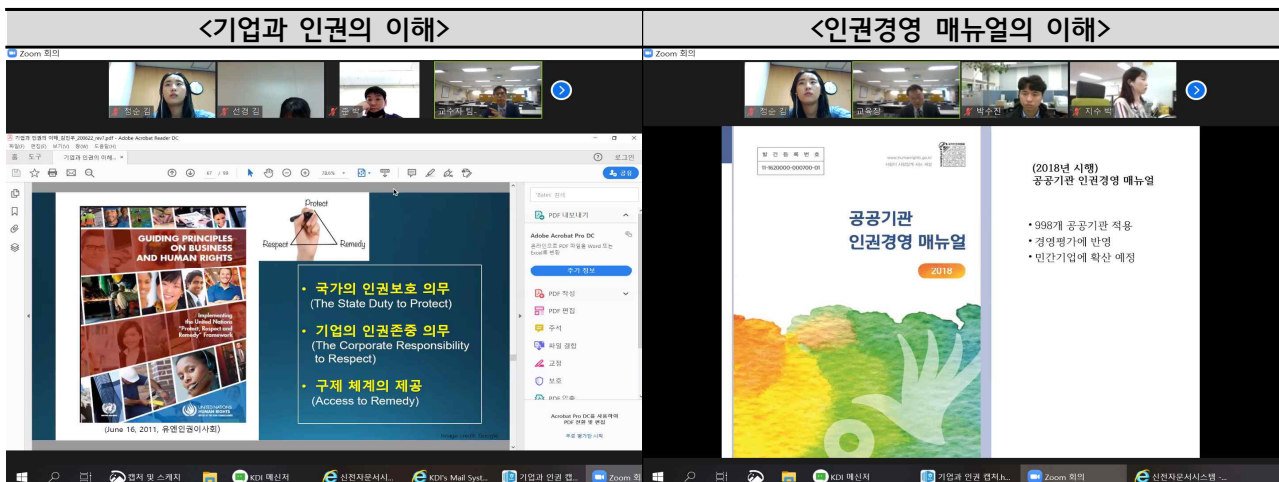
■ 교육목표

- 기업분야 인권이슈 등 기업 운영에 필수적인 핵심 인권차지의 함양
- 인권경영 실무교육을 통한 인권경영 지식과 실천능력 제고

■ 교육과정

	과정	강의자	과정설명
①	기업과 인권의 이해	고려대 인권센터 김민우	기업의 사회적 책임의 변화와 인권경영의 중요성
②	2020 인권이슈 차별금지와 혐오표현	서울대 인권센터 이주영	차별과 혐오표현의 이해와 그 대응 필요성
③	인권경영 매뉴얼의 이해	경희대 법학전문대학원 송세련	인권경영 매뉴얼 및 인권영향평가 체크리스트의 이해
④	인권경영 우수사례	한국남부발전 권오현	한국남부발전 인권경영 사례
⑤	기업 분야 인권이슈와 사례	대한상사중재원 조인호	기업책임경영과 OECD 다국적기업 가이드라인
⑥	기업 인권 실사 실습	서강대 법학전문대학원 이상수	PDCA 사이클 방식을 활용한 기업 인권 실사 실습

■ 교육사진



■ 교육내용 발췌

□ 인권경영의 현실적 어려움

- (인권경영 필요성에 대한 인식 결여) 조직 내 공감대 부족, 내·외부 이해관계자를 모두 보호한다는 인식 결여
- (인권실사 및 인권영향평가에 대한 이해 부족) 이해관계자 관점의 접근과 주요 인권이슈 및 리스크의 도출 과정 결여
- (인권영향평가 수행) 인권경영 체크리스트의 도식적 사례, 세부 체크리스트 개발에 대한 어려움, 내부이슈 노출 우려
- (이해관계자 참여정책 미비) 이해관계자 중심 이행체계 구축 미비, 내부 리소스 부족, 경영진의 적극적인 지원 부족
- 인권침해관련 고충처리제도 체계의 수립과 운영에 대한 어려움

□ 공공기관 인권경영의 주안점

- (이해관계자 관점의 인권경영) 이해관계자가 알고자 하는 정보 공개, 이해관계자 참여 제도화, 피해자 발언권 중시
- 인권경영을 위한 제도 정비
- (인권이슈의 선정) 인권영향평가에 따른 인권이슈 선정, 이슈의 우선순위 및 해결범위 선정, 인권이슈의 해결 및 대처, 과정과 결과를 담은 인권경영보고서의 공개
- 인권경영위원회와 이사회 감독 시스템의 연계, 기업의 고충처리제도 활성화

□ PDCA 사이클 방식을 활용한 기업 인권 실사

