

KDI 인권경영 실천력 확보를 위한
2020년 「인권경영」 운영 계획(안)

2020년은 KDI가 인권경영을 실시하는 2차 년도로 인권존중에 대한 사회적 요구에 부응하고 공공기관의 사회적 가치 실현에 보다 선도적으로 대응하기 위해, KDI 인권경영의 실효성을 확보하는 구체적인 실시 계획을 수립하여 운영하고자 함.

I

추진배경

- 인권의 보호와 존중에 대한 사회적 요구 증대 및 기업의 사회적 책임 강조
- 인권침해를 예방하기 위해 인권영향평가를 실시하여 잠재된 인권 리스크에 선제적 대응

II

인권경영 비전 및 전략 체계도

- (비전) 인권을 보호하고 존중하는, 인권경영 선도 기관
- (추진전략) 인권경영 체계 강화 / 인권의 보호 및 증진 / 인권문화와 인권경영 내재화

III

단계별 세부 운영 계획

가. 인권경영 운영 체계 강화

- 인권영영위원회 운영 정착화 노력
- 「인권경영 실행 지침」 등 개선 기본 원칙 준수

나. 인권영향평가 실시 노력 강화

- 인권영향평가 체크리스트 개선 기본 원칙 마련
- 2020년 인권영향평가 계획 수립 (코로나19와 관련하여 건강권·보건권 등 외부요인에 대한 점검 필요)
- 체크리스트 교육 (연구/사업 수행과정에서 인권침해 발생 사례 등에 대한 대면/비대면 교육 실시 검토)
- 평가실시 및 결과보고서 작성 (서면점검 실시)
- 인권경영위원회 회의 개최
- 연구운영위원회 보고 및 연구원 홈페이지에 결과 공개

다. 인권경영 실행 등

- (인권경영 실행) 2019년 도출된 8건의 개선사항에 대한 2020년 추진결과 점검
- 인권경영 과정 공개

* 별첨 : 2020년 「인권경영」 추진 관련 세부 일정

별첨

2020년 「인권경영」 추진 관련 세부 일정

구분	세부 추진 내용	일정*
인권경영 운영체계 강화	인권경영위원회 구성	9월 21일
	인권경영위원회 1차 회의, 2020년 인권경영 추진계획(안) 보고 등	10월 8일
	2020년 「인권경영」 운영 계획(안) 수립	10월 12일
인권영향평가 실시 노력 강화	체크리스트 확정 및 2020년도 평가계획 수립	10월 16일
	체크리스트 교육 (제도기획팀 주관 실시)	10월 30일
	평가(점검) 실시 (지표별 해당부서 팀장 및 담당자)	11월 20일
	결과보고서 작성 및 외부 검토자문 실시 (제도기획팀 작성)	11월 30일
	인권경영위원회 2차 회의, 결과보고서 보고 및 심의	12월 3일
	결과보고서 연구운영위원회 보고	12월 7일
	결과 공개 (연구원 홈페이지)	12월 28일
인권경영 실행	2019년도 개선필요사항에 대한 추진실적 점검	11월 30일
	2020년도 점검 결과 보완필요사항에 대한 개선방안 도출	12월 11일
	2020년도 인권경영 과정 공개 (연구원 홈페이지)	12월 28일

* 세부 일정은 진행상황에 따라 변경 가능