

2020년 제2차 「인권경영위원회」 개최 결과

- 일 시: 2020년 12월 15일(화), 서면회의
- 진행방법: 서면보고를 통한 검토사항 논의 및 심의
- 내 용: 2020년 인권영향평가 결과 보고 및 심의
- 주요 논의 내용 및 심의 결과
 - 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 결과에 대한 인권경영위원회 검토 의견을 반영하여 2020년 인권영향평가 결과보고서 완료

[기관운영 인권영향평가결과에 대한 인권경영위원회 검토의견]

- 한국개발연구원은 '인권경영 헌장'을 마련하고 이를 기반으로 인권경영을 추진할 수 있는 시스템을 구축하여 기관운영 및 주요 사업에 대한 인권경영을 실천하기 위해 체계적인 준비와 적절한 개선 노력을 추진하고 있는 것으로 평가됨.
- 또한, 2020년 인권영향평가에 대한 관련 부서의 운영 현황과 이에 따른 답변 결과의 진위 여부가 적절하게 검증되었으며 이에 따른 개선 방안도 구체적으로 제시되었음. 하지만 2021년 개선 방안 마련 시 실질적이고 구체적인 보완 및 신규 지침이 마련되어야 할 것임.
- 평가지표 문항 중 강제노동이나 직원인권보호 분야의 경우 보다 KDI의 현실에 맞게 문항 수정이 이뤄져야 현실을 정확히 반영할 수 있다고 판단됨.
- 직원들에 인권교육 및 직장 내 괴롭힘 실태 방지 교육 강화가 필요
- 고객 정보의 선택적 수집과 관련하여 고객이 이를 쉽게 인지할 수 있도록 가독성을 높일 수 있는 방안 마련 필요

[주요사업 인권영향평가결과에 대한 인권경영위원회 검토의견]

- 외부 강사에 대한 인권 매뉴얼에 대한 교육도 현실성 있게 추진되어야 할 것으로 판단됨. 특히 한국개발연구원 내부가 아닌 곳은 인권영향평가에서 소홀하기 쉬운 인권 사각지대로 각별한 주의가 요구됨.
- 교육 내용의 인권 침해 요소가 포함되어 있지 않도록 점검하는 시스템 구축도 필요하겠지만, 나아가 피교육생의 인권에 대한 인식 변화를 유도할 수 있는 적극적인 교육 콘텐츠 개발과 도입도 요구됨.