

# 2024년 KDI 청년인턴 채용 공고(장애인 제한 경쟁)

한국개발연구원은 국내외 경제사회 현상에 관한 종합적인 연구 및 이에 관련된 사업을 수행함으로써 국가의 경제정책 수립과 경제발전에 이바지하고자 설립된 정부출연연구기관입니다.  
NCS(국가직무능력표준) 기반 블라인드 채용을 통해 한국개발연구원과 함께 할 인재를 모집합니다.

## 1. 채용인원 및 업무내용

모집부서 및 인원 (모집분야)	지원자격	업무내용	임용 기간	근무 지역
경영지원실 시설팀 1명 (총무·행정)	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」 제3조에 의한 장애인	- 원내 시설 비품 재고 관리 지원 - 팀 행정업무 지원 등	11개월	세종
중앙도서실 도서1팀 1명 (문헌정보)	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」 제3조에 의한 장애인	- 대출 열람 지원, 반납도서 관리 - 도서실 업무보조: 문서작업 등 - 도서 장비*/배가(기준에 따라 도서 배열·배치) 작업, 우편물 수거 및 처리 * 도서에 부착된 RFID(도서 위치 등이 포함된 태그) - 열람 PC 및 도서관 서가 관리	11개월	세종

## 2. 근무조건 및 지원사항

- 가. 신 분: 청년인턴(비정규직 기간제 근로자)
- 나. 계약기간: 11개월 \* **연장 불가**
- 다. 근무시간: 주 5일, 1일 4시간 \* **부서별 근무시간대는 다를 수 있으며 최종 합격 후 확정 예정**
  - ▶ 오전: 09:00 ~ 14:00 \* 휴게시간(12:00 ~ 13:00)
  - ▶ 오후: 13:30 ~ 18:00 \* 휴게시간(14:30 ~ 15:00)
- 라. 근무장소: 세종특별자치시 한국개발연구원 청사(세종특별자치시 남세종로 263, 반곡동)
- 마. 보수 지급(1일 4시간 근무 기준) \* **'24년도 기준 일급으로, '25년도 일급 변경 시 변경된 일급으로 지급 예정**
  - ▶ (일급) 고등학교 졸업자: 40,500원 / 학사: 43,000원 / 석사: 45,500원 / 박사: 50,500원
  - ▶ (중식비) 근로일에 한해 중식비 별도 지급
- 바. 출근일정: 합격 통보일을 기준으로 부서일정에 따라 조율 예정
- 사. 지원사항
  - ▶ (인턴 수수료증) 전 기간 근무한 자에 한해 발급 예정
  - ▶ (취업 활동 지원) 취업시험 응시 등 취업 활동에 대해 확인 후 특별휴가 부여
- 아. 기타 참고사항: 부서 내 업무 경력자를 멘토로 지정하여 간단한 직무 교육 예정

### 3. 공통 지원자격 및 가점사항

구 분	내 용	
지원자격 (결격사유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」 제3조에 의한 장애인</li> <li>▶ 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의한 청년(만 34세 이하)</li> <li>* 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조(채용 시 우대 등)에 따라 취업지원실시기관이 응시연령을 정하여 채용을 실시하는 경우, 제대군인에 대해 아래와 같이 응시연령 상한을 연장               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2년 이상: 3세 / 1년 이상 2년 미만: 2세 / 1년 미만: 1세</li> </ul> </li> <li>▶ 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 아니한 자</li> <li>▶ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자</li> <li>▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 제1항 각 호에 해당하지 아니한 자</li> <li>▶ 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>▶ 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자</li> </ul>	
가점사항	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전형단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여</li> <li>- 취업지원 대상자의 전형별 평가 원점수가 만점의 40% 미만이거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우 가점 미부여</li> <li>- 모집분야별 채용예정인원이 3명 이하일 경우, 원점수로 합격자를 결정하며, 가점합격자 미발생(가점은 합격순위에만 영향), 다만, 지원자의 수가 채용예정인원과 같거나 적은 경우에는 가점 적용한 점수로 평가</li> </ul>
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	▶ 전형단계별 만점의 5% 가점 부여
	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 이전지역인재 및 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 지역균형(비수도권)인재	▶ 서류전형단계 만점의 3% 가점 부여
	※ 가점사항이 중복되는 경우, 지원자에게 유리한 1가지만을 적용	

## 4. 전형절차 및 일정

### 가. 전형절차

구 분	내 용				
지원서 적격성 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원서 적격여부 확인</li> <li>▶ 지원자격(장애여부 등) 미충족자, 자기소개서 불성실 작성자는 부적격 처리</li> <li>* 부적격자에게 별도 통보하지 않음</li> </ul>				
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 정성평가(100점)+가점항목으로 구성</li> <li>▶ 정성평가 항목: 지원서 및 자기소개서를 기초로 모집분야에 대한 지식, 경력/경험, 직무적합도, 가치관 등 평가</li> <li>▶ 합격기준: 70점 이상 상위 성적순으로 채용예정인원별 선발 배수 기준에 따라 합격자 선정</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용인원</th> <th>선발 배수 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1명</td> <td>5배수 이내</td> </tr> </tbody> </table>	채용인원	선발 배수 기준	1명	5배수 이내
채용인원	선발 배수 기준				
1명	5배수 이내				
증빙서류 제출 및 진위확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원자격, 지원서 기재항목, 가점사항 등 진위 확인</li> <li>- 제출서류는 지원서 진위 확인을 위해서만 활용되며, 평가위원에게 미제공</li> </ul>				
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 진행방식: 일대다 면접, 대면 면접 원칙</li> <li>▶ 평가항목: 연구원 직원으로서의 적합성, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의/품행 및 성실성, 창의력/의지력/기타 발전가능성</li> <li>▶ 합격기준: 80점 이상 상위 성적순으로 서열화하여 합격자 선정</li> <li>- 전형결과 최종 평점의 평균이 'B-'(80점) 미만이거나 위원의 과반수가 어느 하나의 평가요소에 대하여 'D-'(60점)로 평정한 때에는 합격 대상에서 제외</li> <li>▶ 모집분야별 적격자가 없을 경우 합격자가 없을 수 있음</li> </ul>				
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 임용(출근)일자: 합격통보일 기준 부서일정에 따라 조율</li> </ul>				

### 나. 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 게시	'24.12.27.(금) ~ '25. 1.10.(금)	- 15일간 게시
서류전형	'25. 1.13.(월) ~ 1.17.(금)	
증빙제출 및 진위확인	부서별 면접전형 전까지	- 지원서 진위 확인을 위해서만 활용되며, 평가위원에게 미제공
면접전형	'25. 1.20.(월) ~ 1.27.(월)	- 모집부서별 근무지 주소에서 면접전형 진행
최종합격자 발표	'25. 1.31.(금) 이후	- 합격통보일 기준 부서일정에 따라 임용일 조율

※ 상기 일정은 예정 사항으로 부서 일정에 따라 변경될 수 있음(일정 관련 문의 지양바람)

※ 지원서 접수결과 모집분야별 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적은 경우 10일 이상 재공고 가능

## 다. 동점자 발생 시 처리기준

### 1) 서류전형

- ▶ 1차: 국가유공자 등 취업지원 대상자, 장애인, 이전지역인재, 지역균형(비수도권)인재, 서류전형 정성평가 점수 고득점자 순서에 의해 합격자 선정
- ▶ 2차: 1차 기준에 따라 합격자 순번을 선정할 수 없는 경우, 동점자 모두 합격자로 선정

### 2) 면접전형

- ▶ 1차: 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 서류전형 최종점수 고득점자, 서류전형 정성평가 점수 고득점자 순서에 의해 합격자 선정
- ▶ 2차: 1차 기준에 따라 합격자 순번을 선정할 수 없는 경우, 면접전형 평가요소 중 ①연구원 직원으로서의 적합성, ②전문지식과 응용능력, ③의사발표의 정확성과 논리성, ④예의, 품행 및 성실성 순으로 고득점자 순서에 의해 합격자 선정
- ▶ 3차: 2차 기준에 따라 합격자 순번을 선정할 수 없는 경우, 동점자만을 대상으로 재평가하여 선정

## 5. 지원서 접수 및 제출서류

가. 서류접수 마감일: 2025. 1.10.(금) 23:59까지

나. 접수방법: 채용 홈페이지(kdi.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 접수

- ▶ KDI 공식홈페이지(www.kdi.re.kr) 접속 → 소통 → 채용 → 해당 공고 선택 → 하단의 '지원하기' 선택 → 지원서 작성 및 최종 제출
- ▶ 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수만 가능하며 우편, e-mail 및 방문 제출은 접수하지 않음

다. 문의처: 채용 Q&A 게시판 또는 하기 담당자 연락처로 문의

- ▶ 044-550-4327 / yj157@kdi.re.kr

라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류	비고
지원서 접수 시	▶ 지원서, 자기소개서 (※ 개인정보 수집·이용 동의 필요)	
서류전형 합격자 (면접전형 전까지)	▶ 전체 취득학위 졸업(예정)증명서 각 1부 ▶ 전체 취득학위 전 학년 성적증명서 각 1부 ▶ 장애인 증명서 1부(필수) ▶ 경력 및 재직증명서 각 1부 (해당자에 한함) ▶ 공인외국어시험성적 사본 각 1부 (해당자에 한함) ▶ 어학성적 사전등록 확인서 각 1부 (해당자에 한함) ▶ 자격증 사본 각 1부 (해당자에 한함) ▶ 주민등록표초본(병역사항 정보 포함 필수) 1부 ▶ 기본증명서(상세) 1부 ▶ 국가유공자 등 취업지원 대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)	지원서 기재항목에 한함
제출서류 관련 주의사항	▶ 지원서, 자기소개서, 기타 첨부자료(논문, 추천서 등)에 인적사항 편견요인(출신학교명, 지도교수명, 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등)을 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음 ▶ 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재 사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격 또는 임용을 취소함 ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 전자우편으로 제출하는 채용서류에 관해서는 보관, 반환의무가 없음	

## 6. 기타사항

### 가. 적격자가 없는 경우(합격점수 미달 등) 채용하지 않을 수 있음

- 나. 지원서 접수시 지원자격·우대사항·근무조건 등의 기재사항을 반드시 확인한 후 접수하시기 바라며, 지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 다. 지원자격 및 우대사항 등의 유효여부는 지원서 접수 마감일 기준으로 판단
- 라. 지원서는 최종제출 이후 수정 불가능하며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격 취소
- 마. 서류 및 면접전형 합격통지는 합격자에 한하여 KDI 홈페이지에 게시, 개별 통지
- 바. 최종합격자의 출근일정은 합격 통보일을 기준으로 부서일정에 따라 조율될 예정
- 사. 최종합격자의 임용포기, 임용 결격사유 발생, 임용 후 3개월 이내 조기퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 예비합격석차 순으로 추가합격자를 선정하여 임용할 수 있음
- 아. 부정합격자는 그 사실이 확인된 즉시 합격 및 임용 취소
  - \* 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람은 채용이 취소된 날로부터 5년간 응시 불가
- 자. 채용결과 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일 간 채용담당자 이메일을 통해 수렴하며, 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한해 내용 검토 및 답변
  - \* 처리 예외사유: 채용시험과 무관한 문의, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항